



Research



დასაქმების ტრენდები

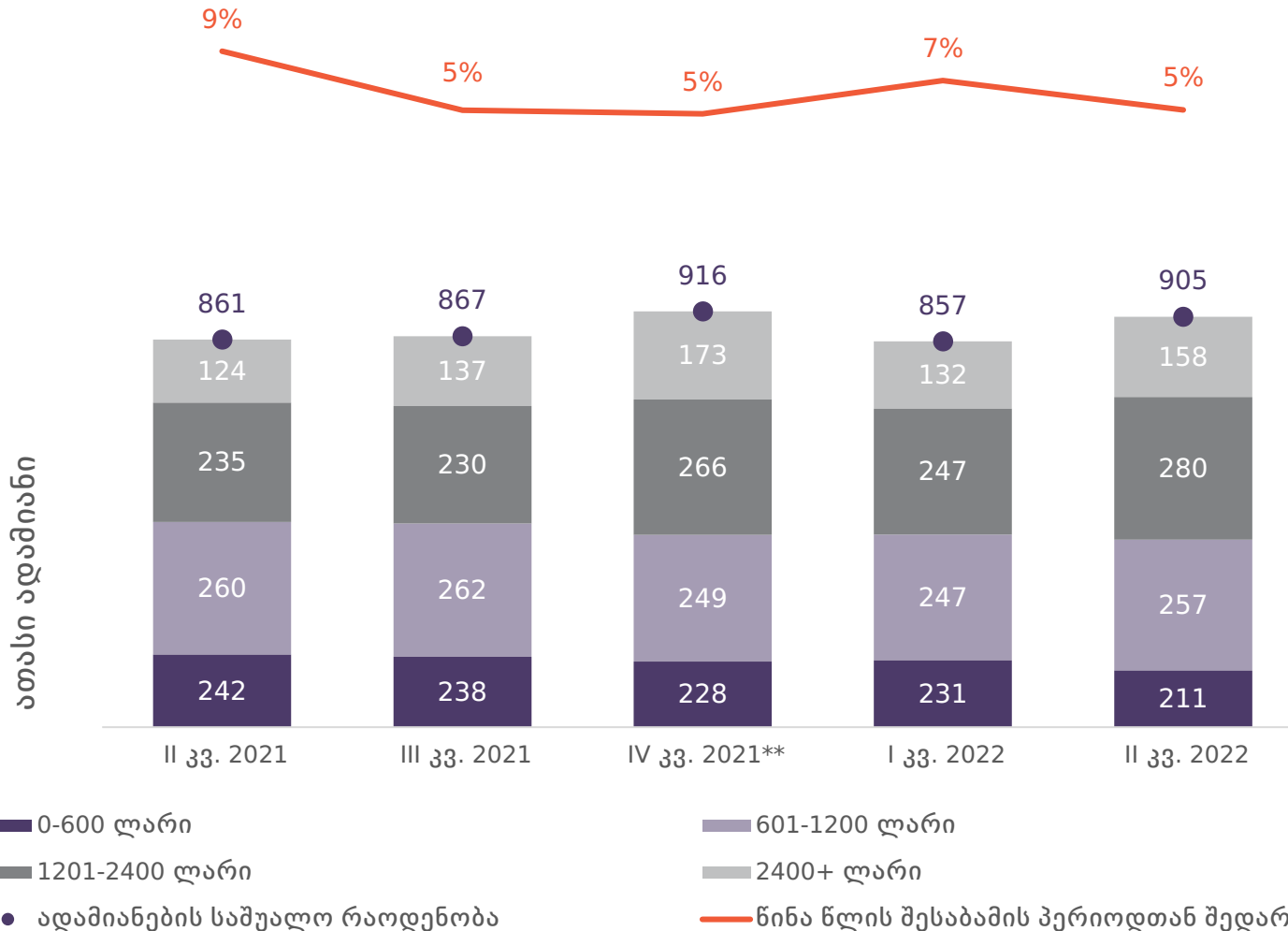


ოქტომბერი 2022

www.pmcresearch.org



ადამიანების საშუალო რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს



ზრდის ტემპი

- 2022 წლის სექტემბერში, ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ თვიურ ხელფასს, 2021 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 3.5%-ით, ხოლო 2020 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 6.3%-ით არის გაზრდილი.
- 2022 წლის სექტემბერში, იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 0-დან 600 ლარამდე თვიურ ხელფასს, 23%-ს შეადგენდა, რაც 2021 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 5.8 პროცენტული პუნქტით, ხოლო 2020 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 6.5 პროცენტული პუნქტით შემცირებული მაჩვენებელია.
- 2022 წლის სექტემბერში, იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 2,400 ლარზე მეტ თვიურ ხელფასს, 18.3%-ს შეადგენდა, რაც 2021 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 4.1 პროცენტული პუნქტით, ხოლო 2020 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 6.1 პროცენტული პუნქტით გაზრდილი მაჩვენებელია.
- 2022 წლის სექტემბერში, იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 9,600 ლარზე მეტ თვიურ ხელფასს, 2021 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 34.8%-ით, ხოლო 2020 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 60.1%-ით არის გაზრდილი. 2022 წლის სექტემბერში, იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 9,600 ლარზე მეტ ხელფასს, 1.5%-ს შეადგენდა.

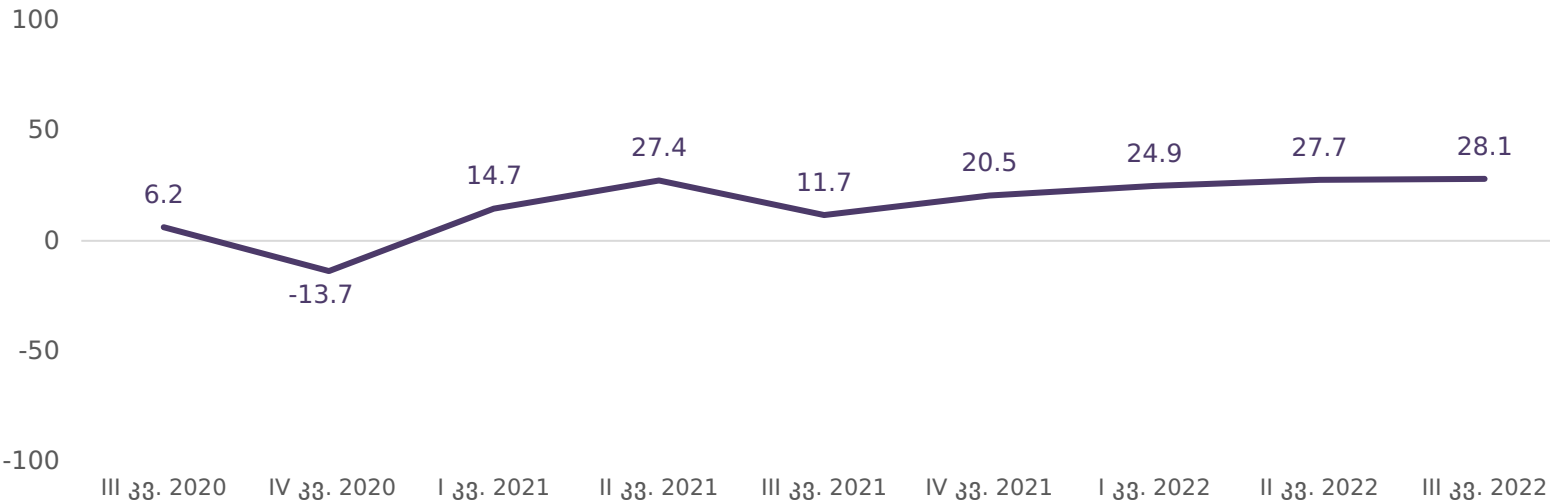
წყარო: შემოსავლების სამსახური*

* შემოსავლების სამსახურის მონაცემები არ არის საბოლოო და შეიძლება მცირედით გაიზარდოს. (ბოლოს ნანახია 20.10.2022).
 ** 0-600 ლარისა და 601-1200 ლარის მიმღებ პირთა წილის კლება 2021 წლის მეოთხე კვარტალში სავარაუდოდ გამოწვეული იყო დეკემბერში მე-13 ხელფასის მიმღებ პირთა მნიშვნელოვანი რაოდენობით.

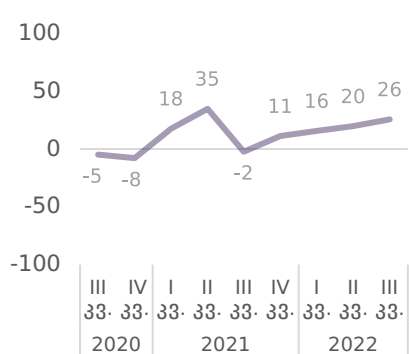


დასაქმების ბარომეტრი - BAG ინდექსის გამოკვლევა

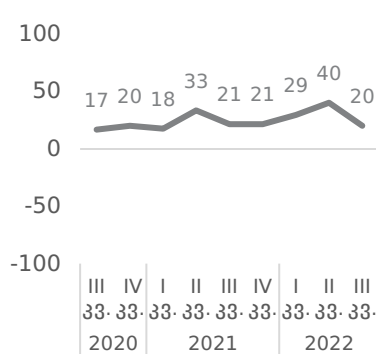
დასაქმების ბარომეტრი



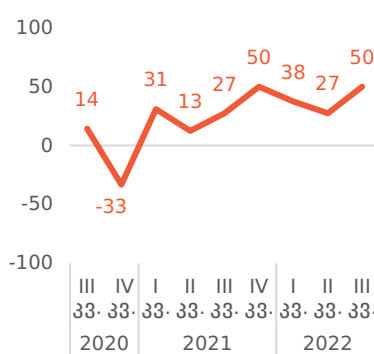
მომსახურება



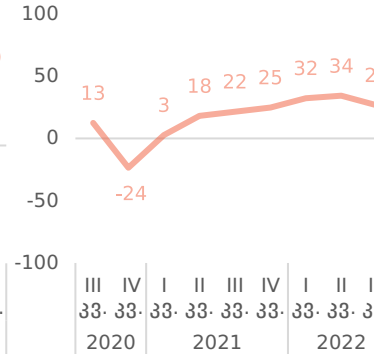
მრეწველობა



მშენებლობა



ვაჭრობა



წყარო: PMC კვლევითი ცენტრი, BAG

2022 წლის II კვარტალში BAG დასაქმების ბარომეტრმა 27.7 ქულა შეადგინა, რაც 2022 წლის I კვარტალთან შედარებით, 2.8 ქულით გაუმჯობესებული მაჩვენებელია. 2022 წლის II კვარტალში ბარომეტრის მაჩვენებელი დადებითი იყო ყველა სექტორისთვის.

2022 წლის II კვარტალში, დასაქმების ბარომეტრის ყველაზე მაღალი მაჩვენებელი მრეწველობის სექტორში დაფიქსირდა (40 ქულა), ყველაზე დაბალი კი მომსახურების სექტორში - 20 ქულა.

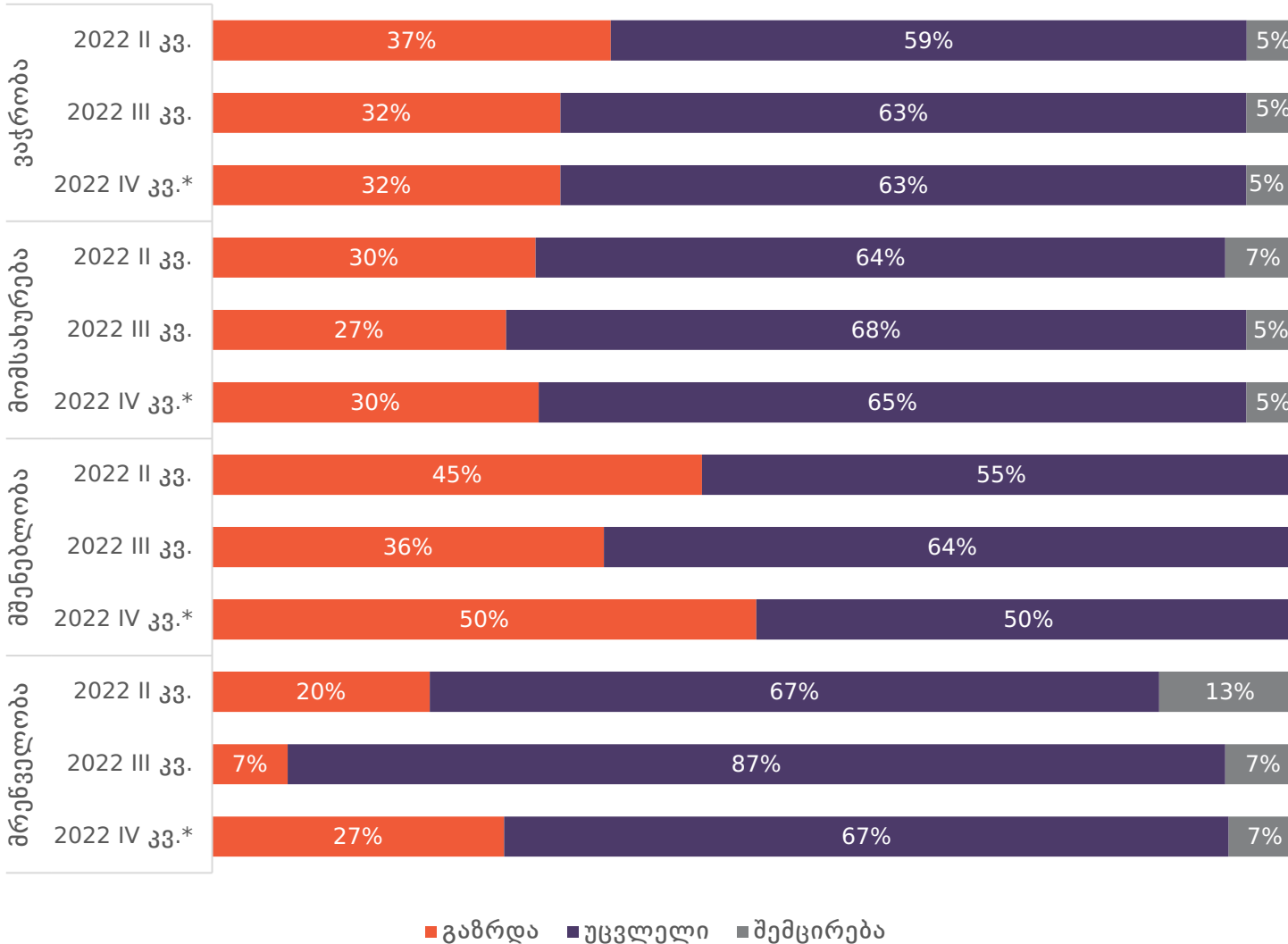
2022 წლის III კვარტალში, BAG დასაქმების ბარომეტრმა 28.1 ქულა შეადგინა, რაც II კვარტალთან შედარებით, 0.4 ქულით გაუმჯობესებული მაჩვენებელია. 2022 წლის III კვარტალში ბარომეტრის მაჩვენებელი დადებითი იყო ყველა სექტორისთვის.

2022 წლის III კვარტალში დასაქმების ბარომეტრის ყველაზე მაღალი მაჩვენებელი მშენებლობის სექტორში ფიქსირდებოდა (50 ქულა), ყველაზე დაბალი კი მრეწველობის სექტორში - 20 ქულა¹.

¹ კომპანიებს შეუძლიათ, დასაქმებულთა რაოდენობის შესახებ არსებული მომდევნო სამი თვის გეგმები აღწერონ, როგორც „მზარდი“, „სტაბილური“ ან „კლებადი“. ამ გეგმების საბალანსო მნიშვნელობა გამოითვლება პასუხების „მზარდი“-სა და „კლებადი“-ს პროცენტულ წილებს შორის სხვაობით. BAG დასაქმების ბარომეტრი არის სექტორების საბალანსო მნიშვნელობების შენონილი საშუალო. BAG დასაქმების ბარომეტრის მნიშვნელობა შესაძლოა იყოს -100-დან +100-მდე. -100 ნიშნავს, რომ ყველა გამოკითხული ბიზნესი მომდევნო სამი თვის განმავლობაში მოელის დასაქმებულთა რაოდენობის შემცირებას, ხოლო +100 ნიშნავს, რომ ყველა გამოკითხული ბიზნესი მომდევნო სამი თვის განმავლობაში მოელის დასაქმებულთა რაოდენობის ზრდას.



დასაქმებულთა რაოდენობის ცვლილება BAG ინდექსის გამოკვლევა



■ გაზრდა ■ უცვლელი ■ შემცირება

წყარო: PMC კვლევითი ცენტრი, BAG

- 2022 წლის II კვარტალში, გამოკითხული კომპანიების 32.1%-მა გაზარდა დასაქმებულთა რაოდენობა, 6.3%-მა შეამცირა, ხოლო 61.6%-მა არ შეცვალა.
- 2022 წლის III კვარტალში, გამოკითხული კომპანიების 27%-მა გაზარდა დასაქმებულთა რაოდენობა, 4.5%-მა შეამცირა, ხოლო 68.5%-მა არ შეცვალა.
- გამოკითხული კომპანიების 31.8% აპირებს გაზარდოს დასაქმებულთა რაოდენობა 2022 წლის IV კვარტალში, 5.5% გეგმავს შემცირებას, ხოლო 62.7% არ აპირებს რაოდენობის ცვლილებას.
- 2022 წლის IV კვარტალში დასაქმების მიმართულებით ყველაზე პოზიტიური მოლოდინი მშენებლობის სექტორში ფიქსირდება, სადაც 2022 წლის IV კვარტალში, კომპანიათა 50% გეგმავს დასაქმებულთა რაოდენობის ზრდას.

* მოლოდინი

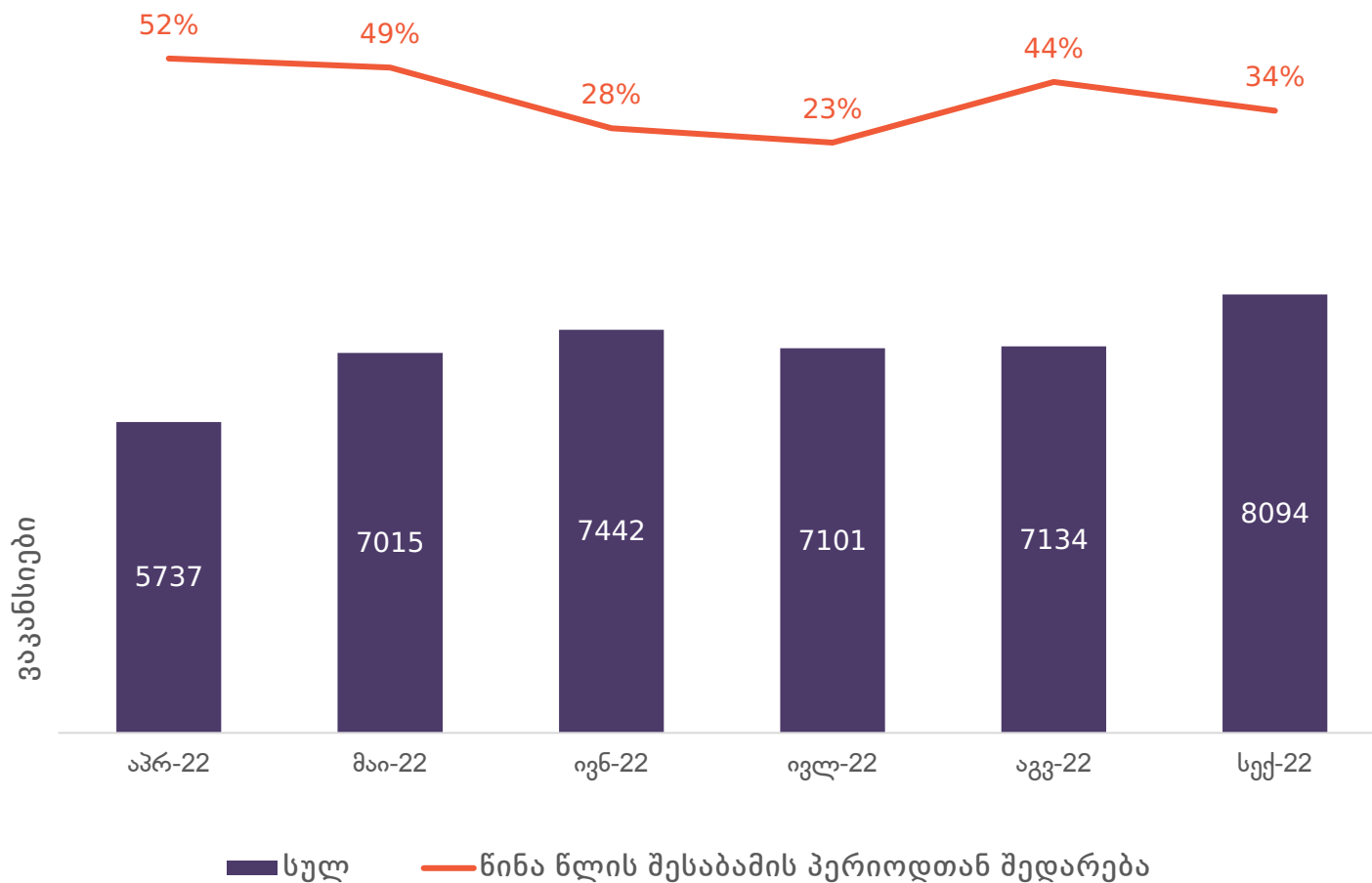


Research

www.pmcsearch.org



Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა



ზრდის ტემპი

- 2022 წელს, აპრილიდან სექტემბრის ჩათვლით, 42,523 ვაკანსია გამოქვეყნდა jobs.ge-ზე, რაც 2021 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 37%-ით, ხოლო 2020 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 194%-ით გაზრდილი მაჩვენებელია.
- 2022 წელს, აპრილიდან სექტემბრის ჩათვლით, jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების საშუალო თვიურმა ზრდის ტემპმა 7.5% შეადგინა.

წყარო: Jobs.ge

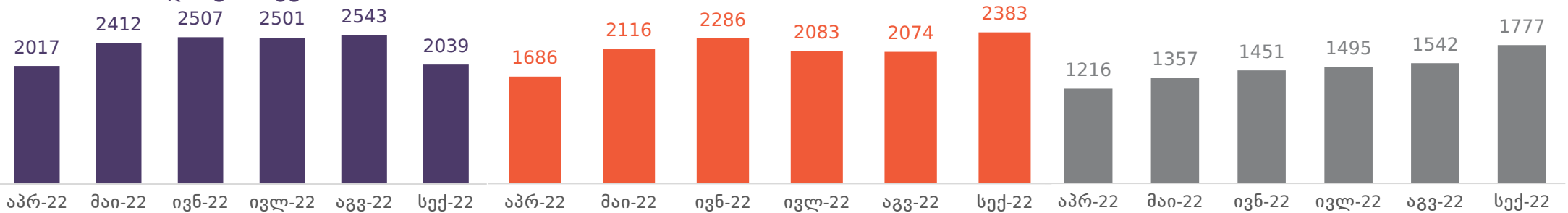


Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა კატეგორიების მიხედვით

ლოჯისტიკა/ტრანსპორტი/დისტრიბუცია

გაყიდვები/შესყიდვები

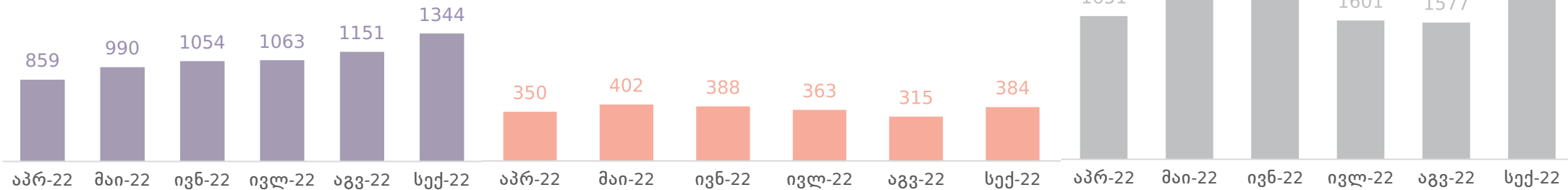
ადმინისტრაცია/მენეჯმენტი



ფინანსები, სტატისტიკა

ინფორმაციული ტექნოლოგიები/პროგრამირება

სხვა



წყარო: Jobs.ge

📈 2022 წელს, აპრილიდან სექტემბრის ჩათვლით, 12,628 ვაკანსია გამოქვეყნდა გაყიდვები/შესყიდვების კატეგორიაში, რაც 2021 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 63%-ით, ხოლო 2020 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 263%-ით გაზრდილი მაჩვენებელია.

📈 2022 წელს, აპრილიდან სექტემბრის ჩათვლით, 8,838 ვაკანსია გამოქვეყნდა ადმინისტრაცია/მენეჯმენტის კატეგორიაში, რაც 2021 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 31%-ით, ხოლო 2020 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 205%-ით გაზრდილი მაჩვენებელია.

📈 2022 წელს, აპრილიდან სექტემბრის ჩათვლით, 14,019 ვაკანსია გამოქვეყნდა ლოჯისტიკის/ტრანსპორტის/დისტრიბუციის კატეგორიაში, რაც 2021 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 43%-ით, ხოლო 2020 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 223%-ით გაზრდილი მაჩვენებელია.



შრომის ბაზრის ინდიკატორები

	2019 IV კვ.	2020 I კვ.	2020 II კვ.	2020 III კვ.	2020 IV კვ.	2021 I კვ.	2021 II კვ.	2021 III კვ.	2021 IV კვ.	2022 I კვ.	2022 II კვ.
სამუშაო ძალა (ათასი)	1531.8	1545.2	1515.0	1528.9	1505.7	1447.2	1559.1	1592	1536.1	1490.7	1551.5
დასაქმებულები (ათასი)	1276.9	1262.7	1237.6	1269.1	1197.9	1129.7	1214.6	1281.2	1244.2	1201.1	1269.9
დაქირავებით დასაქმებული (ათასი)	879.6	891.2	839.5	845.3	805.1	782.8	831.7	861.9	841.1	817.7	867.9
თვითდასაქმებული (ათასი)	396.8	370.8	397.6	423.1	391.9	345.7	381.8	418.6	402.4	382.3	401.2
უმუშევრები (ათასი)	254.9	282.6	277.4	259.8	307.8	317.5	344.6	310.8	291.9	289.6	281.6
სამუშაო ძალის მონაწილეობის დონე (%)	50.5	51.3	50.3	50.3	50.0	48.3	51.4	52.8	51.2	49.9	51.5
დასაქმების დონე (%)	42.1	41.9	41.1	41.8	39.8	37.7	40.1	42.5	41.5	40.2	42.2
უმუშევრობის დონე (%)	16.6	18.3	18.3	17.0	20.4	21.9	22.1	19.5	19.0	19.4	18.1
საშუალო ნომინალური ხელფასი (ლარი)	1319.6	1202.7	1150.1	1 239.5	1314.7	1256.2	1328.0	1368.5	1463.8	1446.5	1541.3

წყარო: საქართველოს სტატისტიკის ეროვნული სამსახური



სამართლებრივი შეტყობინება

ვებგვერდზე წარმოდგენილი პუბლიკაციები მომზადებულია PMC კვლევითი ცენტრის მიერ მხოლოდ საინფორმაციო და/ან მარკეტინგული მიზნებისთვის. პუბლიკაციებში ასახული ინფორმაცია წარმოადგენს მხოლოდ რჩევას და, შესაბამისად, მკითხველი თავად არის პასუხისმგებელი შინაარსის ნებისმიერ ინტერპრეტაციაზე. PMC კვლევითი ცენტრი არ იღებს პასუხისმგებლობას მკითხველის მიერ მასალების გამოყენების შედეგად წარმოშობილ პრეტენზიებზე. პუბლიკაცია წარმოდგენილია ისე, „როგორც არის“, ყოველგვარი გამოხატული ან ნაგულისხმევი რეპრეზენტაციისა და გარანტიის გარეშე.

ზემოთ მოყვანილი აბზაცის ზოგად გზავნილთან წინააღმდეგობის გარეშე, PMC კვლევითი ცენტრი არ იძლევა გარანტიას, რომ:

- პუბლიკაცია მუდმივად ხელმისაწვდომი იქნება;
- რომ პუბლიკაციაში მოცემული ინფორმაცია არის სრული, ჭეშმარიტი, ზუსტი ან არ არის შეცდომაში შემყვანი.

PMC კვლევითი ცენტრი იტოვებს უფლებას, დროდადრო შეცვალოს პუბლიკაციების შინაარსი ისე, როგორც ამას მიზანშეწონილად ჩათვლის.

PMC კვლევითი ცენტრი თავიდან იხსნის სხვა მხარეების უფლებების დარღვევასა ან PMC კვლევითი ცენტრის პუბლიკაციების გამოყენების შედეგად გამოწვეულ ნებისმიერ ზიანზე ყოველგვარ პასუხისმგებლობას. PMC კვლევით ცენტრს არ აქვს მკითხველის წინაშე პასუხისმგებლობის ვალდებულება (კონტრაქტის კანონით, დელიქტური კანონით თუ სხვაგვარად) პუბლიკაციის შინაარსთან, გამოყენებასა ან პუბლიკაციასთან კავშირის ნებისმიერ სხვა ფორმასთან დაკავშირებით.

მკითხველი აღიარებს, რომ როგორც შემლუდული პასუხისმგებლობის სუბიექტი, PMC კვლევითი ცენტრი დაინტერესებულია, შეზღუდოს თავისი ოფიცრებისა და თანამშრომლების პირადი პასუხისმგებლობა. მკითხველი თანხმდება, რომ მისთვის პუბლიკაციით გამოწვეული ნებისმიერ დანაკარგის შესახებ პრეტენზიებს არ წამოუყენებს პირადად PMC კვლევითი ცენტრის ოფიცრებს ან თანამშრომლებს.

მკითხველი თანხმდება, რომ გარანტიებისა და ვალდებულებების შეზღუდვები, რომლებიც მითითებულია ამ სამართლებრივ შეტყობინებაში, იცავს PMC კვლევითი ცენტრის მკვლევრებს, ოფიცრებს, თანამშრომლებს, აგენტებს, შვილობილ კომპანიებს, მემკვიდრეებს, უფლებამოსილ პირებს და ქვეკონტრაქტორებს, ისევე როგორც თავად PMC კვლევით ცენტრს.

თუ ამ სამართლებრივი შეტყობინების რომელიმე დებულება მოქმედი კანონმდებლობით არის ან აღმოჩნდება არ აღსრულებადი, ეს არ იმოქმედებს პუბლიკაციის სხვა დებულებების აღსრულებადობაზეც.

გიორგი ხიშტოვანი
კვლევითი დირექტორი
g.khishtovani@pmcginternational.com

სოფო ბასილიძე
მკვლევარი
s.basilidze@pmcginternational.com

ნიკა კაპანაძე
მკვლევარი
n.kapanadze@pmcginternational.com

ნიკოლოზ ბაქრაძე
უმცროსი მკვლევარი
n.bakradze@pmcginternational.com

მის.: 61 აღმაშენებლის გამზირი, მე-3
სართული, თბილისი, 0102,
საქართველო.
ტელ: (+995 32) 2921171, 2921181
ელ. ფოსტა:
research@pmcginternational.com
ვებსაიტი: pmcresearch.org