



Research



# დასაქმების ტრეჯერი საქართველო

ივნისი 2024

# ადამიანების საშუალო რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს

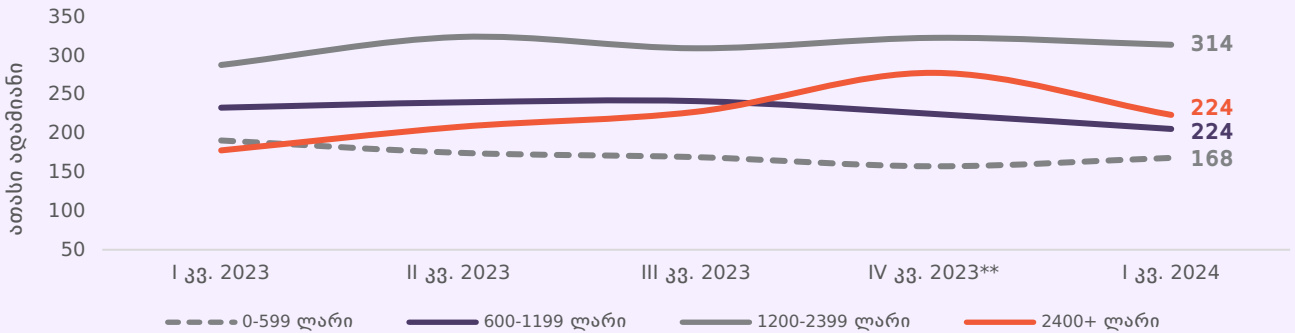
2024 წლის ივნისში, ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ თვიურ ხელფასს გაიზარდა. 2024 წლის ივნისში, ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ თვიურ ხელფასს, 2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 2.5%-ით, ხოლო 2022 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 7.3%-ით არის გაზრდილი.

2024 წლის ივნისში, იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 2,400 ლარს ან მეტ თვიურ ხელფასს, 26.2%-ს შეადგენდა, რაც 2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 3.6 პროცენტული პუნქტით, ხოლო 2022 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 8.8 პროცენტული პუნქტით გაზრდილი მაჩვენებელია.

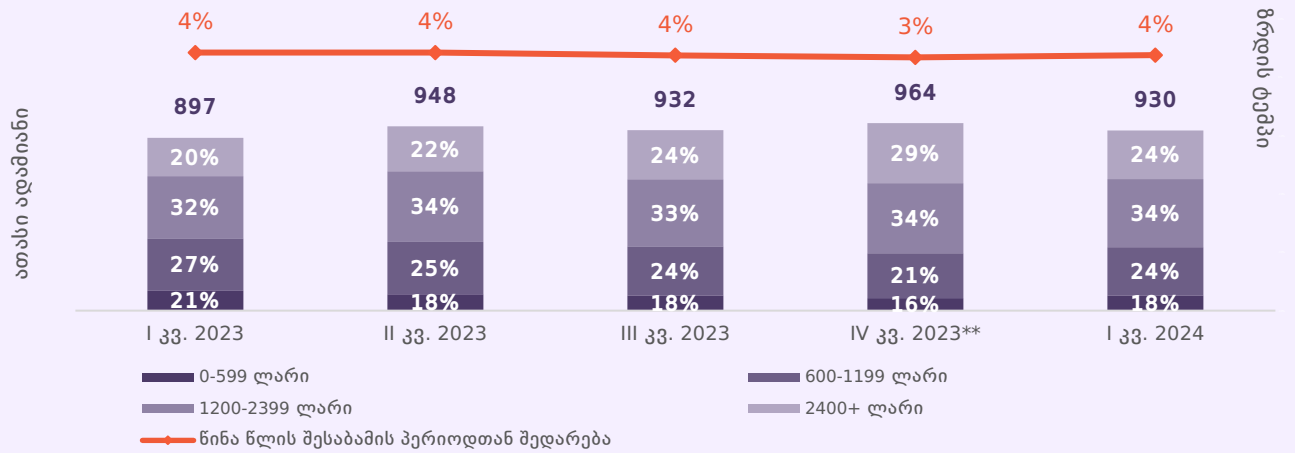
2024 წლის ივნისში, იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 0-დან 600 ლარამდე თვიურ ხელფასს, 15.7%-ს შეადგენდა, რაც 2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 2.4 პროცენტული პუნქტით, ხოლო 2022 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 7.3 პროცენტული პუნქტით შემცირებული მაჩვენებელია.

2024 წლის ივნისში, იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 9,600 ლარს ან მეტ თვიურ ხელფასს, 2.2%-ს შეადგენდა, რაც 2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 0.3 პროცენტული პუნქტით, ხოლო 2022 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 0.7 პროცენტული პუნქტით გაზრდილი მაჩვენებელია.

გრაფიკი 1: ადამიანთა რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, სახელფასო კატეგორიის მიხედვით



გრაფიკი 2: ადამიანთა რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, მათი ზრდა და წილი სახელფასო კატეგორიების მიხედვით



\* შემოსავლების სამსახურის მონაცემები არ არის საბოლოო და შეიძლება მცირედით გაიზარდოს. (ბოლოს განახლდა 20.07.2024). მონაცემები წარმოადგენს დარიცხულ ხელფასს.  
 \*\* 0-599 ლარისა და 600-1199 ლარის მიმღებ პირთა წილის კლება 2023 წლის მეოთხე კვარტალში სავარაუდოდ გამოწვეული იყო დეკემბერში მე-13 ხელფასის მიმღებ პირთა მნიშვნელოვანი რაოდენობით.

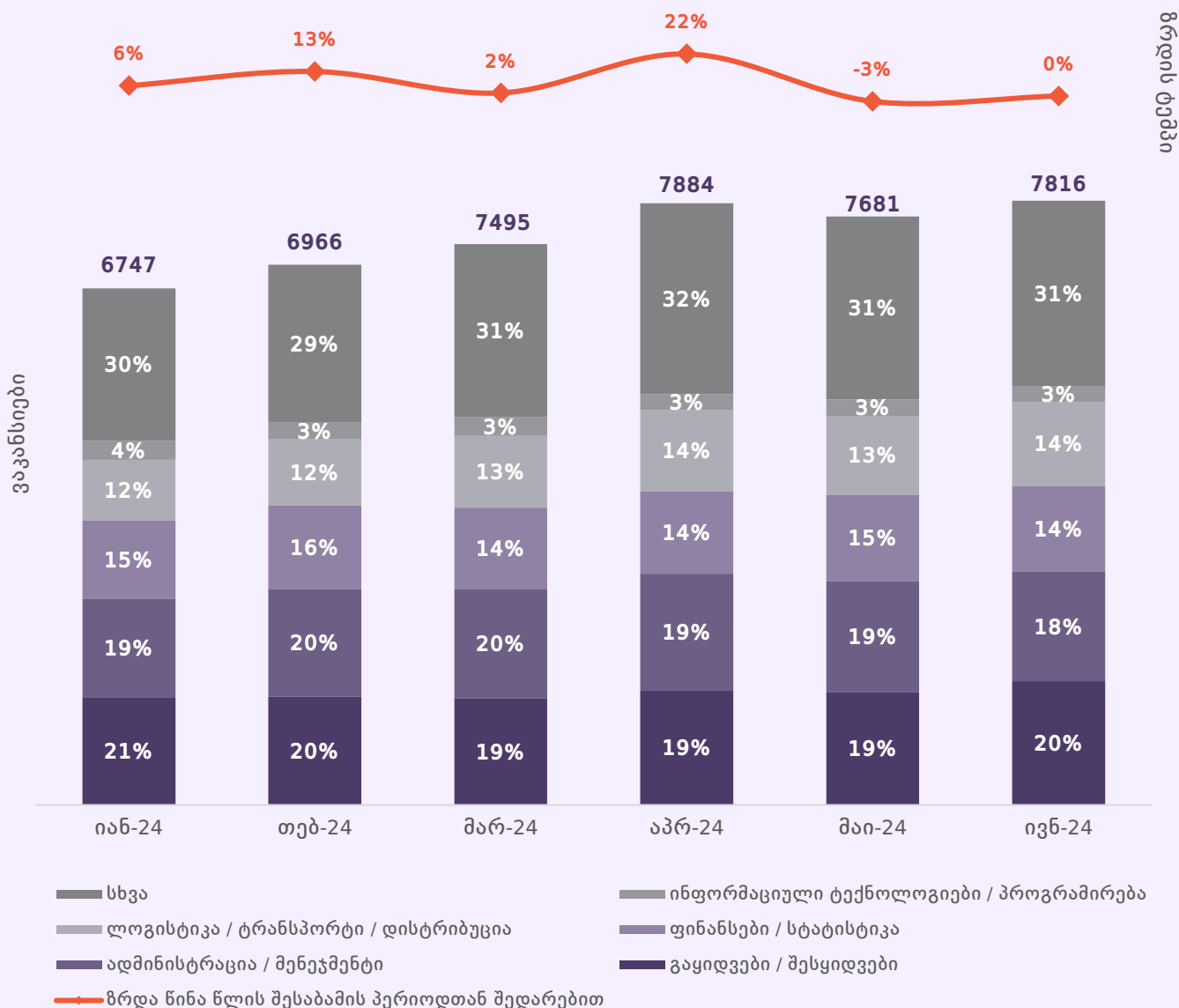
# Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა

2024 წლის ივნისში jobs.ge-ზე 7,816 ვაკანსია გამოქვეყნდა, რაც 1.8%-ით მეტია 2024 წლის მაისში გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობასთან შედარებით.

2024 წლის იანვრიდან 2024 წლის ივნისის ჩათვლით, გამოქვეყნდა 44,587 ვაკანსია, რაც 2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 5.9%-ით გაზრდილი მაჩვენებელია.

2024 წლის იანვრიდან 2024 წლის ივნისის ჩათვლით, jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების საშუალო წლიური ზრდა შენეულა. 2024 წლის იანვრიდან 2024 წლის ივნისის ჩათვლით, jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების საშუალო წლიურმა ზრდამ 6.6% შეადგინა, რაც 2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 9.1 პროცენტული პუნქტით შემცირებული მაჩვენებელია.

გრაფიკი 3: Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა



# Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა კატეგორიების მიხედვით

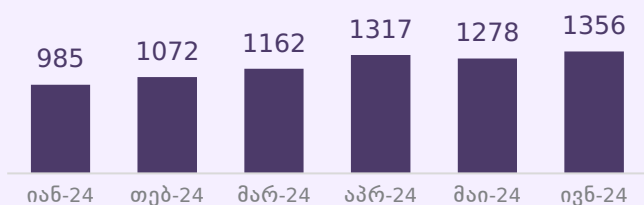
📌 2024 წლის იანვრიდან 2024 წლის ივნისის ჩათვლით, 10,540 ვაკანსია გამოქვეყნდა ადმინისტრაციის, მენეჯმენტის კატეგორიაში, რაც 2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 6.3%-ით მეტია.

📌 2024 წლის იანვრიდან 2024 წლის ივნისის ჩათვლით, გაყიდვების, შესყიდვების კატეგორიაში 10,868 ვაკანსია გამოქვეყნდა, რაც 2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 1.0%-ით შემცირებული მაჩვენებელია.

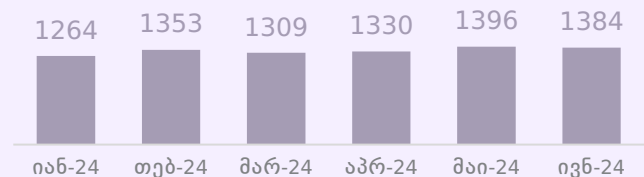
📌 2024 წლის იანვრიდან 2024 წლის ივნისის ჩათვლით, 8,035 ვაკანსია გამოქვეყნდა ფინანსების, სტატისტიკის კატეგორიაში, რაც 2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 3.0%-ით გაზრდილი მაჩვენებელია.

გრაფიკი 4: Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა, კატეგორიების მიხედვით

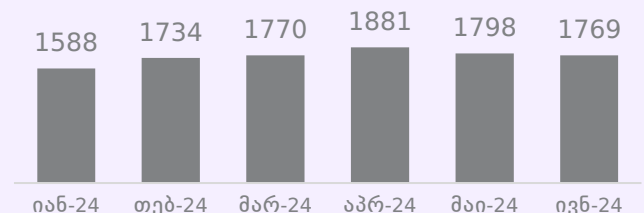
## ლოჯისტიკა, ტრანსპორტი, დისტრიბუცია



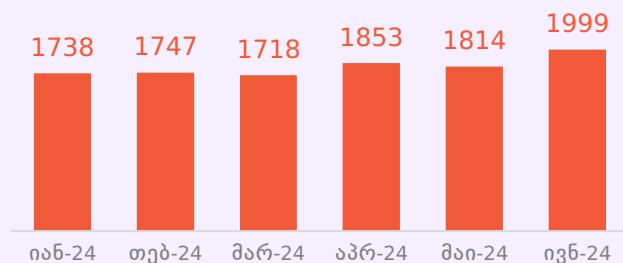
## ფინანსები, სტატისტიკა



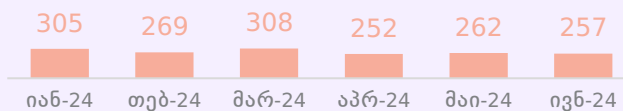
## ადმინისტრაცია, მენეჯმენტი



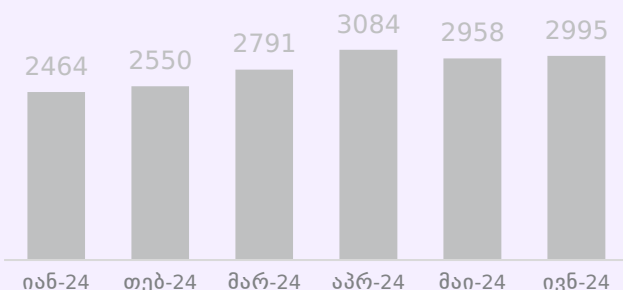
## გაყიდვები, შესყიდვები



## ინფორმაციული ტექნოლოგიები / პროგრამირება



## სხვა



# შრომის ბაზრის ინდიკატორები

	2021	2022	2023 I კვ.	2023 II კვ.	2023 III კვ.	2023 IV კვ.	2024 I კვ.
სამუშაო ძალა (ათასი)	1523.7	1533.6	1551.1	1594.3	1618.5	1621.3	1630.5
დასაქმებულები (ათასი)	1217.4	1283.7	1271.9	1327.4	1366.3	1372.7	1401.9
დაქირავებით დასაქმებული (ათასი)	829.4	870.9	863.5	916.7	943.2	958.4	952.9
თვითდასაქმებული (ათასი)	387.1	412.1	407.7	410.2	422.8	413.8	448.2
უმუშევარი (ათასი)	316.2	267.9	279.2	266.9	252.2	248.6	228.6
სამუშაო ძალის მონაწილეობის დონე (%)	50.9	51.9	52.0	53.2	53.6	54.3	55.0
დასაქმების დონე (%)	40.4	42.9	42.6	44.3	45.3	46.0	47.3
უმუშევრობის დონე (%)	20.6	17.3	18.0	16.7	15.6	15.3	14.0
საშუალო ნომინალური ხელფასი (ლარი)	1304.5	1543.0	1716.6	1804.5	1855.4	2044.5	1943.4

# სამართლებრივი შეტყობინება

ვებგვერდზე წარმოდგენილი პუბლიკაციები მომზადებულია PMC კვლევითი ცენტრის მიერ მხოლოდ საინფორმაციო და/ან მარკეტინგული მიზნებისთვის. პუბლიკაციებში ასახული ინფორმაცია წარმოადგენს მხოლოდ რჩევას და, შესაბამისად, მკითხველი თავად არის პასუხისმგებელი შინაარსის ნებისმიერ ინტერპრეტაციაზე. PMC კვლევითი ცენტრი არ იღებს პასუხისმგებლობას მკითხველის მიერ მასალების გამოყენების შედეგად წარმოშობილ პრეტენზიებზე. პუბლიკაცია წარმოდგენილია ისე, „როგორც არის“, ყოველგვარი გამოხატული ან ნაგულისხმევი რეპრეზენტაციისა და გარანტიის გარეშე.

ზემოთ მოყვანილი აბზაცის ზოგად გზავნილთან წინააღმდეგობის გარეშე, PMC კვლევითი ცენტრი არ იძლევა გარანტიას, რომ:

- პუბლიკაცია მუდმივად ხელმისაწვდომი იქნება;
- რომ პუბლიკაციაში მოცემული ინფორმაცია არის სრული, ჭეშმარიტი, ზუსტი ან არ არის შეცდომაში შემყვანი.

PMC კვლევითი ცენტრი იტოვებს უფლებას, დროდადრო შეცვალოს პუბლიკაციების შინაარსი ისე, როგორც ამას მიზანშეწონილად ჩათვლის.

PMC კვლევითი ცენტრი თავიდან იხსნის სხვა მხარეების უფლებების დარღვევასა ან PMC კვლევითი ცენტრის პუბლიკაციების გამოყენების შედეგად გამოწვეულ ნებისმიერ ზიანზე ყოველგვარ პასუხისმგებლობას. PMC კვლევით ცენტრს არ აქვს მკითხველის წინაშე პასუხისმგებლობის ვალდებულება (კონტრაქტის კანონით, დელიქტური კანონით თუ სხვაგვარად) პუბლიკაციის შინაარსთან, გამოყენებასა ან პუბლიკაციასთან კავშირის ნებისმიერ სხვა ფორმასთან დაკავშირებით.

მკითხველი აღიარებს, რომ როგორც შეზღუდული პასუხისმგებლობის სუბიექტი, PMC კვლევითი ცენტრი დაინტერესებულია, შეზღუდოს თავისი ოფიცრებისა და თანამშრომლების პირადი პასუხისმგებლობა. მკითხველი თანხმდება, რომ მისთვის პუბლიკაციით გამოწვეული ნებისმიერ დანაკარგის შესახებ პრეტენზიებს არ წამოუყენებს პირადად PMC კვლევითი ცენტრის ოფიცრებს ან თანამშრომლებს.

მკითხველი თანხმდება, რომ გარანტიებისა და ვალდებულებების შეზღუდვები, რომლებიც მითითებულია ამ სამართლებრივ შეტყობინებაში, იცავს PMC კვლევითი ცენტრის მკვლევრებს, ოფიცრებს, თანამშრომლებს, აგენტებს, შვილობილ კომპანიებს, მემკვიდრეებს, უფლებამოსილ პირებს და ქვეკონტრაქტორებს, ისევე როგორც თავად PMC კვლევით ცენტრს.

თუ ამ სამართლებრივი შეტყობინების რომელიმე დებულება მოქმედი კანონმდებლობით არის ან აღმოჩნდება არ აღსრულებადი, ეს არ იმოქმედებს პუბლიკაციის სხვა დებულებების აღსრულებადობაზე.

მის.: 61 აღმაშენებლის გამზირი, მე-3  
სართული, თბილისი, 0102, საქართველო.  
ტელ: (+995 32) 2921171, 2921181  
ელ. ფოსტა: [research@pmcginternational.com](mailto:research@pmcginternational.com)  
ვებსაიტი: [pmcresearch.org](http://pmcresearch.org)

**გიორგი ხიშტოვანი**  
კვლევითი დირექტორი  
[g.khishtovani@pmcginternational.com](mailto:g.khishtovani@pmcginternational.com)

**ნიკა კაპანაძე**  
მკვლევარი  
[n.kapanadze@pmcginternational.com](mailto:n.kapanadze@pmcginternational.com)

**გუგულა ცუხიშვილი**  
უმცროსი მკვლევარი  
[g.tsukhishvili@pmcginternational.com](mailto:g.tsukhishvili@pmcginternational.com)

**მარიამ ჯიქია**  
კვლევითი ასისტენტი  
[m.jikia@pmcginternational.com](mailto:m.jikia@pmcginternational.com)