



Research



დასაქმების ტრეჯერი საქართველო

ნოემბერი 2025

ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს

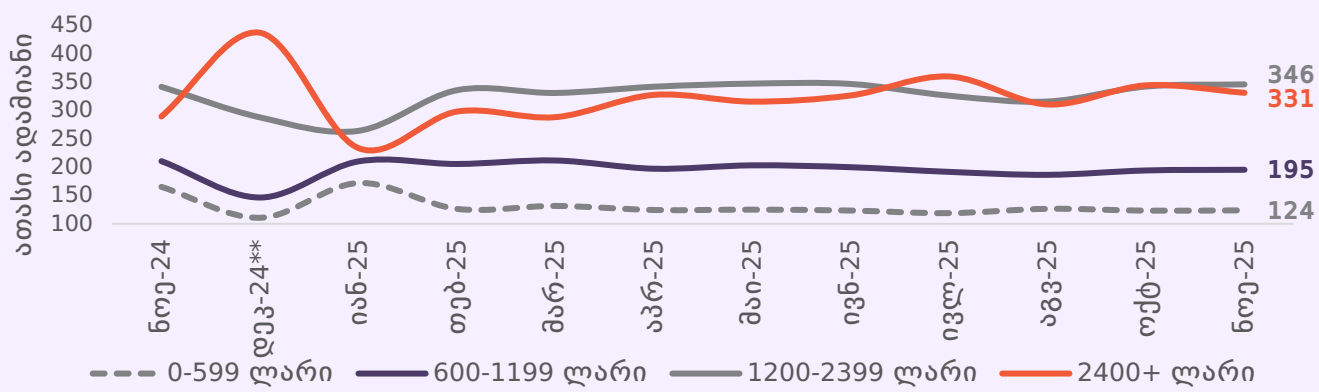
2025 წლის ნოემბერში ადამიანების რაოდენობამ, რომლებიც იღებდნენ თვიურ ხელფასს, 996,988 შეადგინა*, რაც 2025 წლის ოქტომბერთან შედარებით 0.8%-ით, ხოლო 2024 წლის ნოემბერთან შედარებით, 1.0%-ით დაბალი იყო.

2025 წლის ნოემბერში იმ ადამიანების რაოდენობამ, რომლებიც იღებდნენ 0-დან 600 ლარამდე თვიურ ხელფასს, 12.4% შეადგენდა, რაც 2025 წლის ოქტომბერთან შედარებით 0.2 პროცენტული პუნქტით გაზრდილი, ხოლო 2024 წლის ნოემბერთან შედარებით, 4.0 პროცენტული პუნქტით შემცირებული მაჩვენებელია.

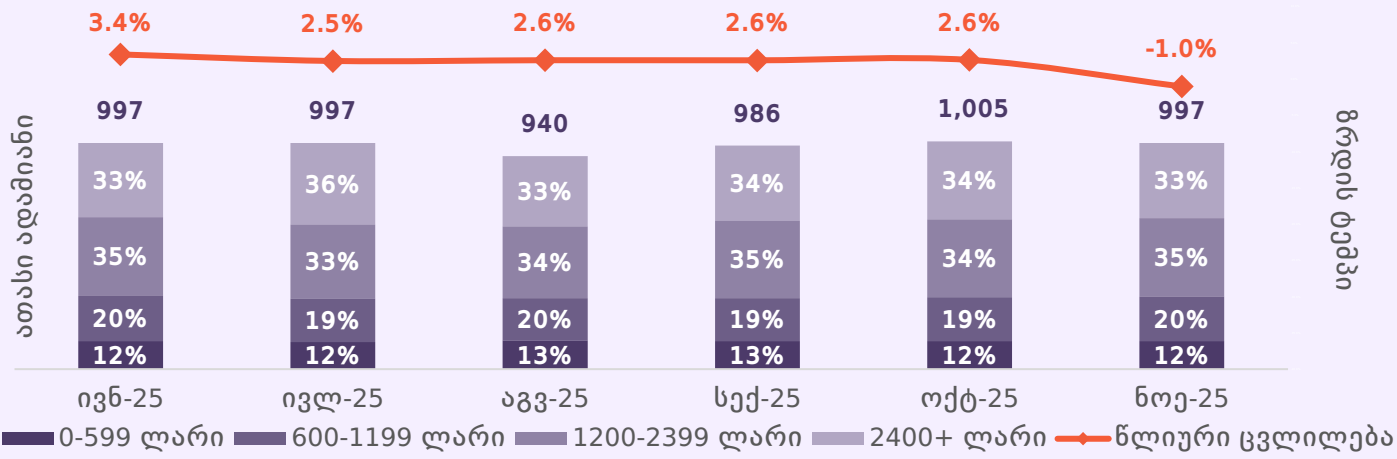
2025 წლის ნოემბერში იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 2,400 ლარს ან მეტ თვიურ ხელფასს, 33.2%-ს შეადგენდა, რაც 2025 წლის ოქტომბერთან შედარებით 1.1 პროცენტული პუნქტით შემცირებული, ხოლო 2024 წლის ნოემბერთან შედარებით, 4.5 პროცენტული პუნქტით გაზრდილი მაჩვენებელია.

2025 წლის ნოემბერში იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 9,600 ლარს ან მეტ თვიურ ხელფასს, 2.9%-ს შეადგენდა, რაც 2025 წლის ოქტომბერთან შედარებით 0.3 პროცენტული პუნქტით შემცირებული, ხოლო 2024 წლის ნოემბერთან შედარებით 0.5 პროცენტული პუნქტით გაზრდილი მაჩვენებელია.

გრაფიკი 1: ადამიანთა რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, სახელფასო კატეგორიების მიხედვით



გრაფიკი 2: ადამიანთა რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, მათი ზრდა და წილი სახელფასო კატეგორიების მიხედვით



* შემოსავლების სამსახურის მონაცემები არ არის საბოლოო და შეიძლება მცირედით შეიცვალოს (ბოლოს განახლდა 20.12.2025; მონაცემები წარმოადგენს დარიცხულ ხელფასს).
** 2400+ ლარის მიმღებ პირთა დაფიქსირებული დიდი წილი 2024 წლის დეკემბერში სავარაუდოდ გამოწვეული იყო მე-13 ხელფასის მიმღებ პირთა მნიშვნელოვანი რაოდენობით.

Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა კატეგორიების მიხედვით

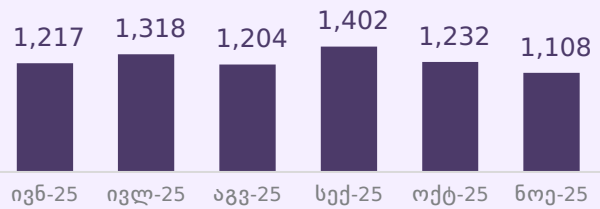
2025 წლის სექტემბრიდან 2025 წლის ნოემბრის ჩათვლით, 998 ვაკანსია გამოქვეყნდა ინფორმაციული ტექნოლოგიებისა და პროგრამირების კატეგორიაში, რაც 2024 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 54.5%-ით გაზრდილი მაჩვენებელია.

2025 წლის სექტემბრიდან 2025 წლის ნოემბრის ჩათვლით, 6,162 ვაკანსია გამოქვეყნდა გაყიდვებისა და შესყიდვების კატეგორიაში, რაც 2024 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 8.9%-ით მეტია.

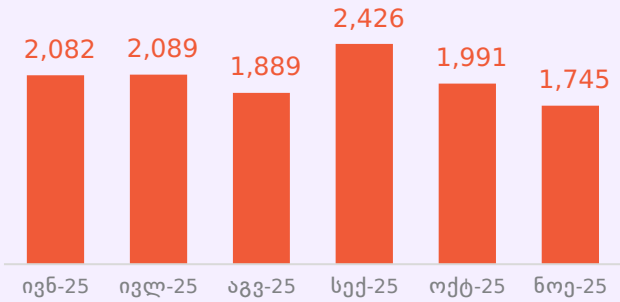
2025 წლის სექტემბრიდან 2025 წლის ნოემბრის ჩათვლით, 4,759 ვაკანსია გამოქვეყნდა ფინანსებისა და სტატისტიკის კატეგორიაში, რაც 2024 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 16.0%-ით მეტია.

გრაფიკი 4: Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა, კატეგორიების მიხედვით

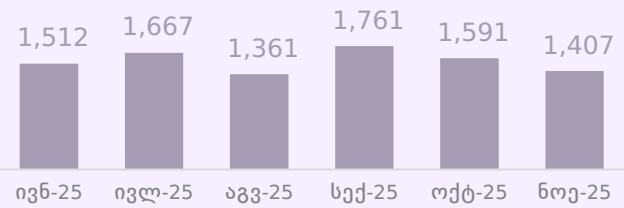
ლოგისტიკა, ტრანსპორტი, დისტრიბუცია



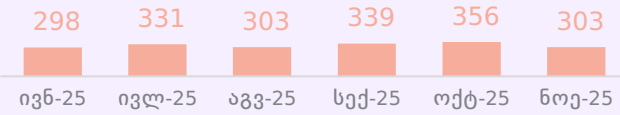
გაყიდვები, შესყიდვები



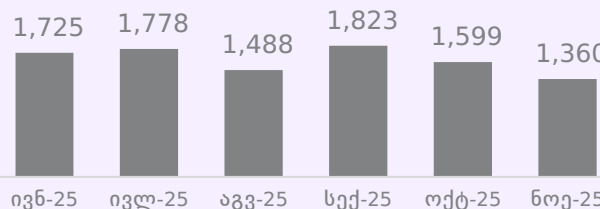
ფინანსები, სტატისტიკა



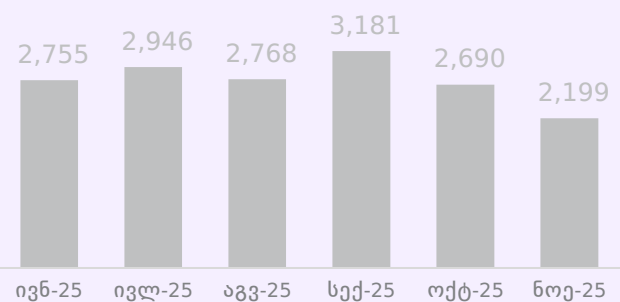
ინფორმაციული ტექნოლოგიები, პროგრამირება



ადმინისტრაცია, მენეჯმენტი



სხვა

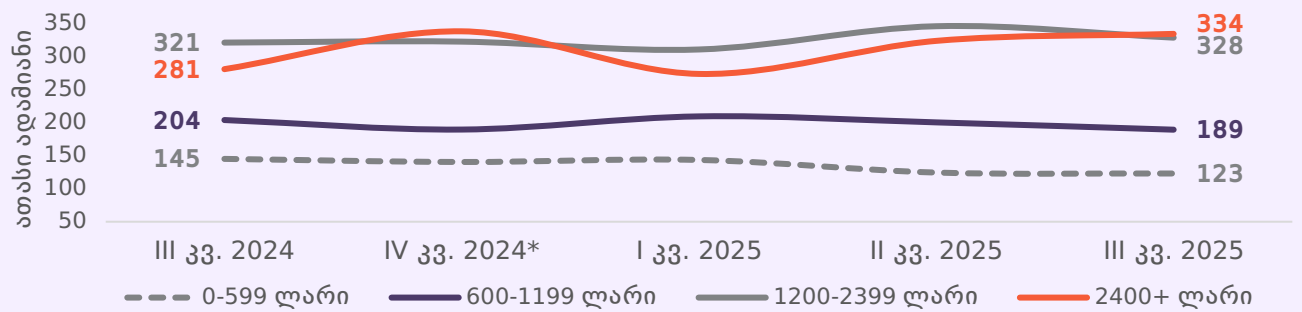


შრომის ბაზრის ინდიკატორები

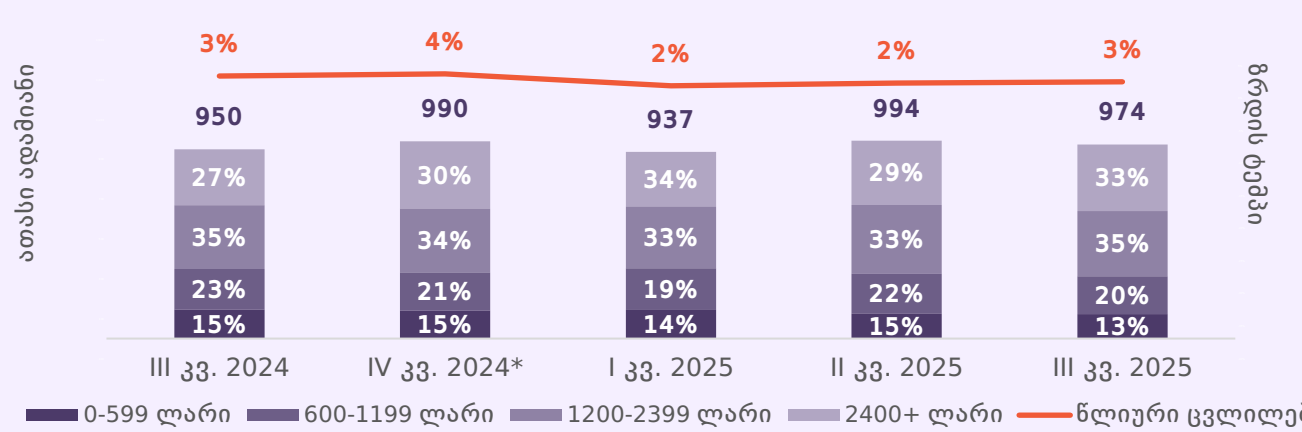
	2022	2023	2024 I კვ.	2024 II კვ.	2024 III კვ.	2024 IV კვ.	2025 I კვ.	2025 II კვ.	2025 III კვ.
სამუშაო ძალა (ათასი)	1,552	1,596	1,631	1,608	1,633	1,646	1,634	1,594	1,610
დასაქმებულები (ათასი)	1,284	1,335	1,402	1,388	1,408	1,413	1,394	1,366	1,396
დაქირავებით დასაქმებული (ათასი)	872	920	953	936	974	979	958	941	975
თვითდასაქმებული (ათასი)	412	414	448	452	433	434	435	422	418
უმუშევარი (ათასი)	268	262	229	220	226	234	239	228	214
სამუშაო ძალის მონაწილეობის დონე(%)	51.9	53.3	55.0	54.5	54.7	54.9	54.8	54.1	54.5
დასაქმების დონე (%)	42.9	44.5	47.3	47.0	47.1	47.1	46.8	46.4	47.3
უმუშევრობის დონე (%)	17.3	16.4	14.0	13.7	13.8	14.2	14.7	14.3	13.3
საშუალო ნომინალური ხელფასი (ლარი)	1,543	1,767	1,943	2,005	2,057	2,218	2,170	2,212	2,272

ხელფასებისა და გამოქვეყნებული ვაკანსიების მიმდინარე ტენდენციები (კვარტალურად)

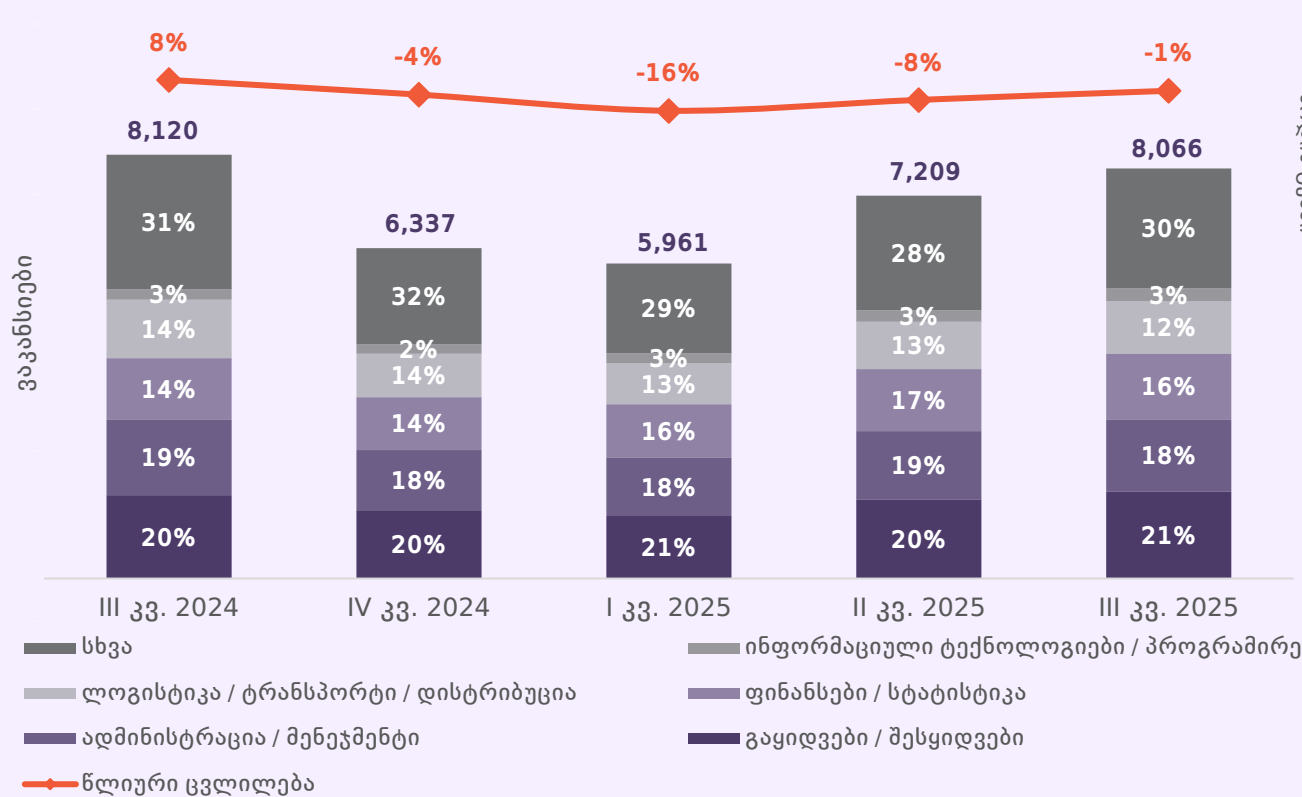
გრაფიკი 5: ადამიანთა საშუალო რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, სახელფასო კატეგორიების მიხედვით (კვარტალურად)



გრაფიკი 6: ადამიანთა საშუალო რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, მათი ზრდა და წილი სახელფასო კატეგორიების მიხედვით (კვარტალურად)



გრაფიკი 7: Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების საშუალო რაოდენობა (კვარტალურად)



* 2400+ ლარის მიმღებ პირთა დაფიქსირებული ღირსი წილი 2024 წლის მეოთხე კვარტალში სავარაუდოდ გამოწვეული იყო მე-13 ხელფასის მიმღებ პირთა მნიშვნელოვანი რაოდენობით.

სამართლებრივი შეტყობინება

ვებგვერდზე წარმოდგენილი პუბლიკაციები მომზადებულია პოლიტიკის და მართვის კონსალტინგ ჯგუფის (PMCG) მიერ მხოლოდ საინფორმაციო და/ან მარკეტინგული მიზნებისთვის. პუბლიკაციებში ასახული ინფორმაცია წარმოადგენს მხოლოდ რჩევას და, შესაბამისად, მკითხველი თავად არის პასუხისმგებელი შინაარსის ნებისმიერ ინტერპრეტაციაზე. PMCG არ იღებს პასუხისმგებლობას მკითხველის მიერ მასალების გამოყენების შედეგად წარმოშობილ პრეტენზიებზე. პუბლიკაცია წარმოდგენილია ისე, „როგორც არის“, ყოველგვარი გამოხატული ან ნაგულისხმევი რეპრეზენტაციისა და გარანტიის გარეშე.

ზემოთ მოყვანილი აბზაცის ზოგად გზავნილთან წინააღმდეგობის გარეშე, PMCG არ იძლევა გარანტიას, რომ:

- პუბლიკაცია მუდმივად ხელმისაწვდომი იქნება;
- რომ პუბლიკაციაში მოცემული ინფორმაცია არის სრული, ჭეშმარიტი, ზუსტი ან არ არის შეცდომაში შემყვანი.

PMCG ითვებს უფლებას, დროდადრო შეცვალოს პუბლიკაციების შინაარსი ისე, როგორც ამას მიზანშეწონილად ჩათვლის.

PMCG თავიდან იხსნის სხვა მხარეების უფლებების დარღვევასა ან PMCG-ის პუბლიკაციების გამოყენების შედეგად გამოწვეულ ნებისმიერ ზიანზე ყოველგვარ პასუხისმგებლობას. PMCG-ს არ აქვს მკითხველის წინაშე პასუხისმგებლობის ვალდებულება (კონტრაქტის კანონით, დელიქტური კანონით თუ სხვაგვარად) პუბლიკაციის შინაარსთან, გამოყენებასა ან პუბლიკაციასთან კავშირის ნებისმიერ სხვა ფორმასთან დაკავშირებით.

მკითხველი აღიარებს, რომ როგორც შეზღუდული პასუხისმგებლობის სუბიექტი, PMCG დაინტერესებულია, შეზღუდოს თავისი ოფიცრებისა და თანამშრომლების პირადი პასუხისმგებლობა. მკითხველი თანხმდება, რომ მისთვის პუბლიკაციით გამოწვეული ნებისმიერ დანაკარგის შესახებ პრეტენზიებს არ წამოუყენებს პირადად PMCG-ის ოფიცრებს ან თანამშრომლებს.

მკითხველი თანხმდება, რომ გარანტიებისა და ვალდებულებების შეზღუდვები, რომლებიც მითითებულია ამ სამართლებრივ შეტყობინებაში, იცავს PMCG-ის მკვლევრებს, ოფიცრებს, თანამშრომლებს, აგენტებს, შვილობილ კომპანიებს, მემკვიდრეებს, უფლებამოსილ პირებს და ქვეკონტრაქტორებს, ისევე როგორც თავად PMCG-ს.

თუ ამ სამართლებრივი შეტყობინების რომელიმე დებულება მოქმედი კანონმდებლობით არის ან აღმოჩნდება არ აღსრულებადი, ეს არ იმოქმედებს პუბლიკაციის სხვა დებულებების აღსრულებადობაზე.

მის.: 1 ერეკლე ტატიშვილის ქუჩა, მე-5
სართული, თბილისი, 0108, საქართველო.
ტელ: (+995) 557170660
ელ. ფოსტა: research@pmcginternational.com
ვებსაიტი: pmcresearch.org; pmcg-i.com

მარიამ ჯაში
უმცროსი მკვლევარი
m.jashi@pmcginternational.com

ანა ტერაშვილი
კვლევითი ასისტენტი
a.terashvili@pmcginternational.com

ამირან კვანტალიანი
ეკონომიკის ანალიტიკოსი
(საკონტაქტო პირი)
a.kvantaliani@pmcginternational.com