Research

jobs.ge

დასაქმების თრექერი
საქართველო

დეკემბერი 2025

ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს

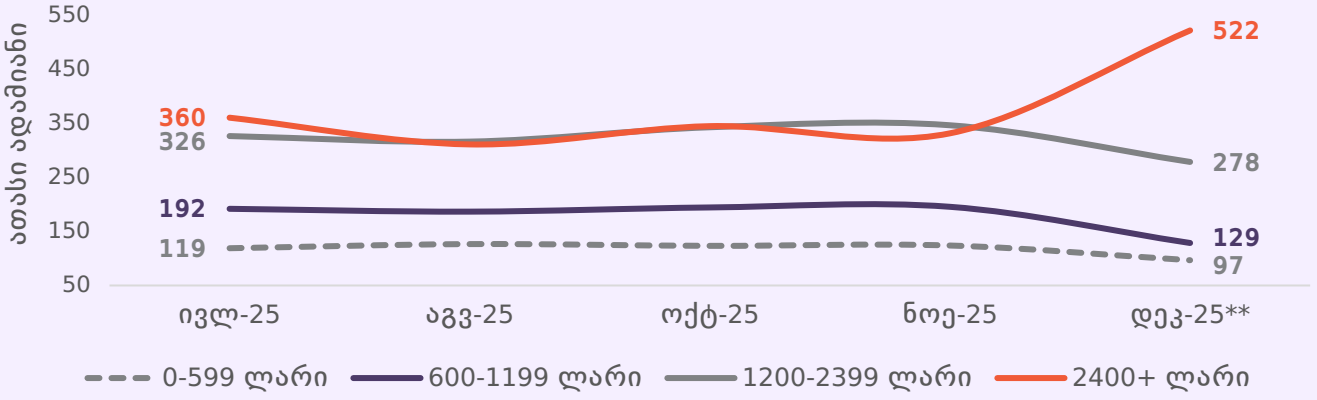
2025 წლის დეკემბერში ადამიანების რაოდენობამ, რომლებიც იღებდნენ თვიურ ხელფასს, 1,025,339, შეადგინა*, რაც 2025 წლის ნოემბერთან შედარებით 2.8%-ით და 2024 წლის დეკემბერთან შედარებით 4.3%-ით მაღალი იყო.

2025 წლის დეკემბერში იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 0-დან 600 ლარამდე თვიურ ხელფასს, 9.4%-ს შეადგენდა, რაც 2025 წლის ნოემბერთან შედარებით 3.0 პროცენტული პუნქტით, ხოლო 2024 წლის დეკემბერთან შედარებით 1.8 პროცენტული პუნქტით შემცირებული მაჩვენებელია.

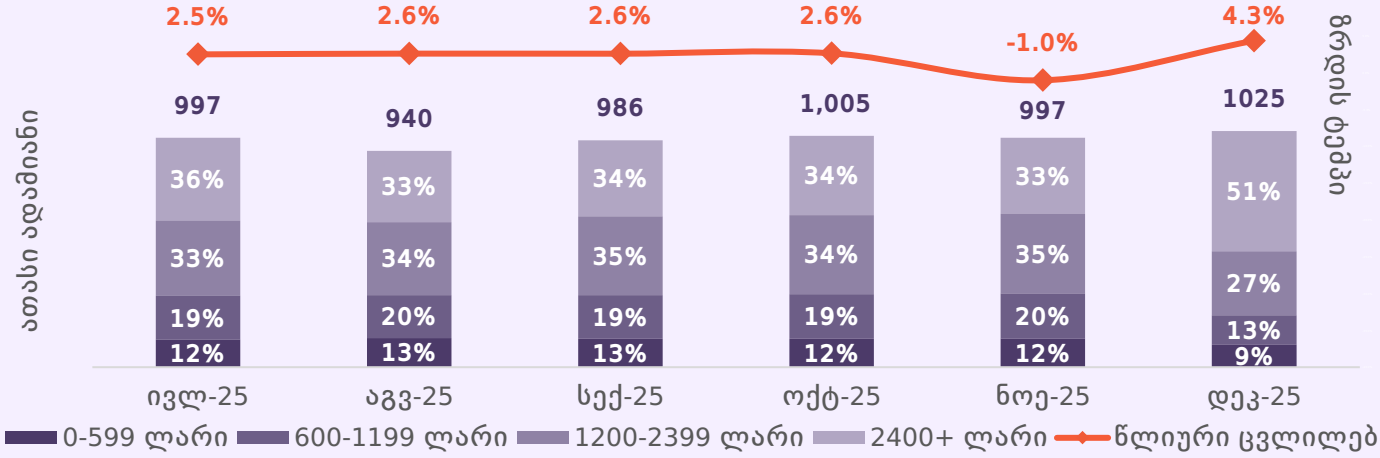
2025 წლის დეკემბერში იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 2,400 ლარს ან მეტ თვიურ ხელფასს, 50.9%-ს შეადგენდა, რაც 2025 წლის ნოემბერთან შედარებით 17.6** პროცენტული პუნქტით, ხოლო 2024 წლის დეკემბერთან შედარებით 6.4 პროცენტული პუნქტით გაზრდილი მაჩვენებელია.

2025 წლის დეკემბერში იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 9,600 ლარს ან მეტ თვიურ ხელფასს, 5.8%-ს შეადგენდა, რაც 2025 წლის ნოემბერთან შედარებით 3.0 პროცენტული პუნქტით, ხოლო 2024 წლის დეკემბერთან შედარებით 1.2 პროცენტული პუნქტით გაზრდილი მაჩვენებელია.

გრაფიკი 1: ადამიანთა რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, სახელფასო კატეგორიების მიხედვით



გრაფიკი 2: ადამიანთა რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, მათი ზრდა და წილი სახელფასო კატეგორიების მიხედვით



* შემოსავლების სამსახურის მონაცემები არ არის საბოლოო და შეიძლება მცირედით შეიცვალოს (ბოლოს განახლდა 20.01.2026; მონაცემები წარმოადგენს დარიცხულ ხელფასს).

** 2025 წლის დეკემბერში, წელიწადის სხვა თვეებთან შედარებით, 2400+ ლარის კატეგორიის დიდი წილი, ძირითადად, წლის ბოლოს პრემიების (მე-13 ხელფასი) მიმღები ადამიანების მნიშვნელოვანი რაოდენობით იყო განპირობებული.

ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებენ მომსახურების ანაზღაურებას

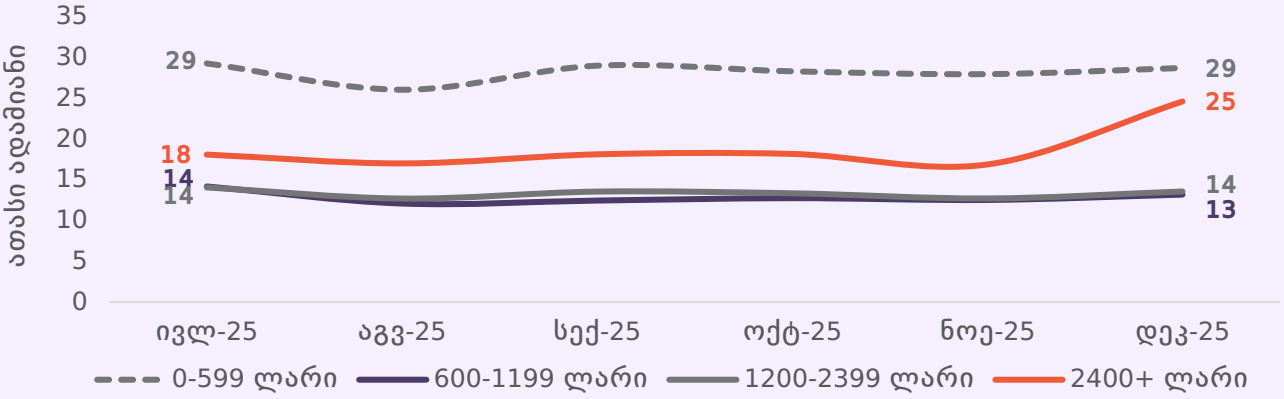
- **2025 წლის დეკემბერში მომსახურების ანაზღაურება 80,032* პირმა მიიღო,** რაც 2024 წლის დეკემბერთან შედარებით 11.3%-ით, ხოლო 2023 წლის დეკემბერთან შედარებით 10.0%-ით მეტია.

- **2025 წლის დეკემბერში, იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 0-დან 600 ლარამდე მომსახურების ანაზღაურებას, 35.9%-ს შეადგენდა**, რაც 2024 წლის დეკემბერთან შედარებით 6.2-ით და 2023 წლის დეკემბერთან შედარებით 5.2 პროცენტული პუნქტით შემცირებული მაჩვენებელია.

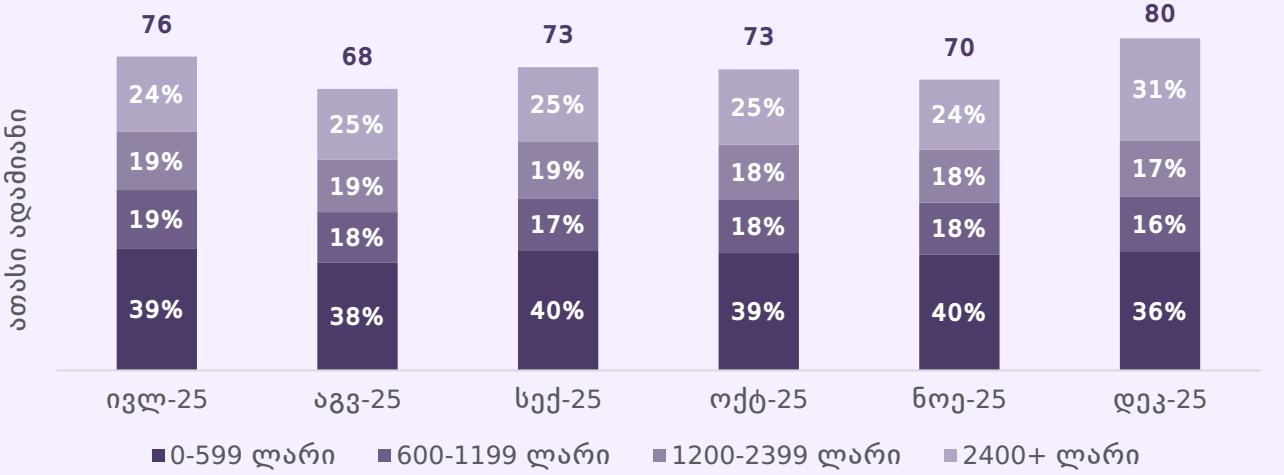
- **2025 წლის დეკემბერში, იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 2,400 ლარს ან მეტ მომსახურების ანაზღაურებას, 30.7%-ს შეადგენდა**, რაც 2024 წლის დეკემბერთან შედარებით 6.3-ით და 2023 წლის დეკემბერთან შედარებით 7.0 პროცენტული პუნქტით გაზრდილი მაჩვენებელია.

- **2025 წლის დეკემბერში, იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 9,600 ლარს ან მეტ მომსახურების ანაზღაურებას, 6.4%-ს შეადგენდა**, რაც 2024 წლის დეკემბერთან შედარებით 2.3-ით და 2023 წლის დეკემბერთან შედარებით 2.5 პროცენტული პუნქტით გაზრდილი მაჩვენებელია.

გრაფიკი 3: ადამიანთა რაოდენობა, რომლებიც იღებენ მომსახურების ანაზღაურებას, ანაზღაურების კატეგორიების მიხედვით



გრაფიკი 4: ადამიანთა რაოდენობა, რომლებიც იღებენ მომსახურების ანაზღაურებას და მათი წილი ანაზღაურების კატეგორიების მიხედვით

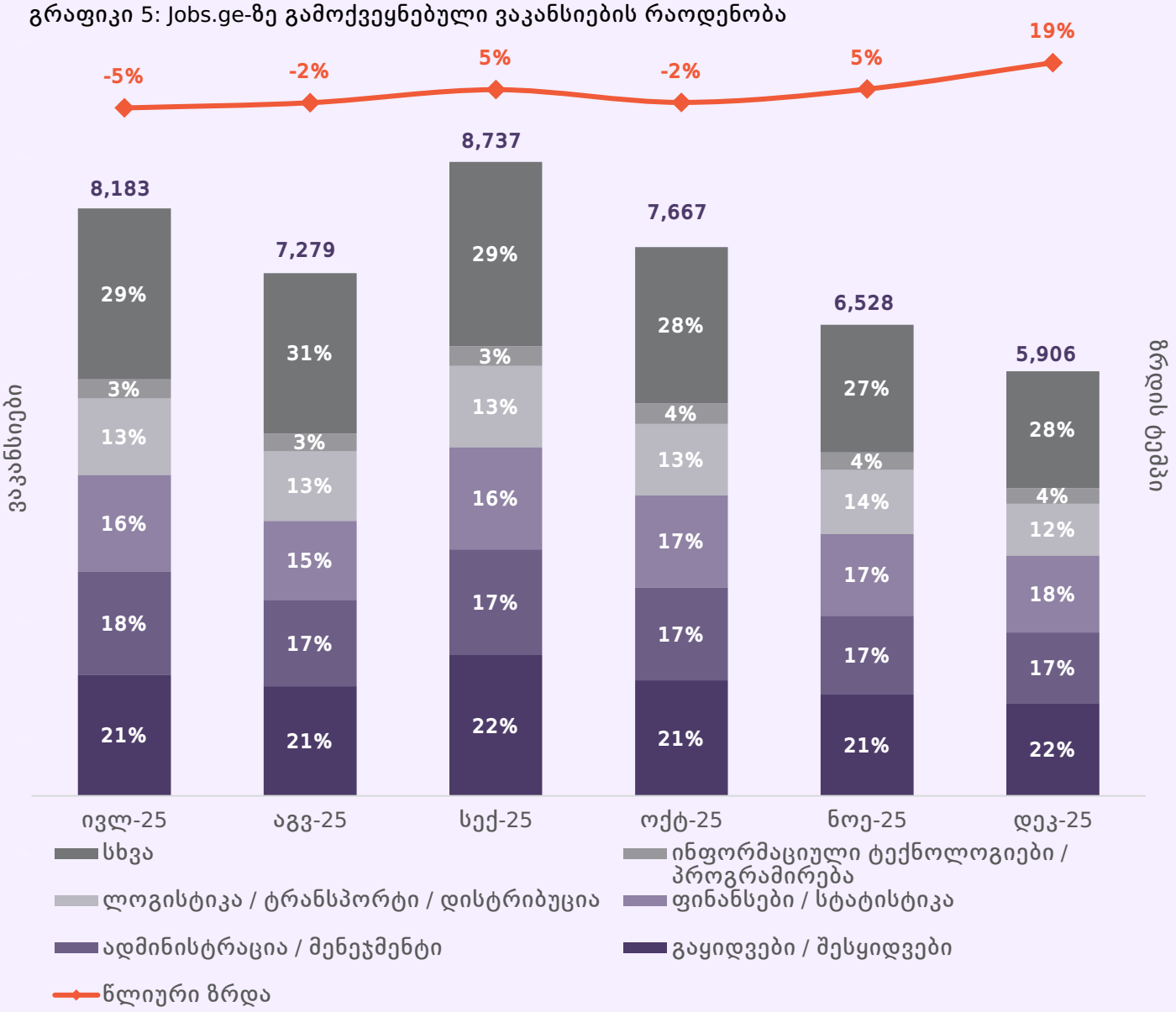


* შემოსავლების სამსახურის მონაცემები არ არის საბოლოო და შეიძლება მცირედით გაიზარდოს (ბოლოს განახლდა 20.01.2026; მონაცემები წარმოადგენს მომსახურების სანაცვლოდ დარიცხულ ანაზღაურებას).

Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა

- **2025 წლის დეკემბერში jobs.ge-ზე 5,906 ვაკანსია გამოქვეყნდა,** რაც 2025 წლის ნოემბერთან შედარებით 9.5%-ით ნაკლებია, ხოლო 2024 წლის დეკემბერთან შედარებით 18.9%-ით მეტი.
- **თვიურ ჭრილში, ყველაზე დიდი კლება ლოგისტიკისა და ტრანსპორტის კატეგორიაში დაფიქსირდა** (-19.2%), ხოლო ყველაზე მცირე კლება - ფინანსებისა და სტატისტიკის კატეგორიაში (-5.9%).
- **წლიურ ჭრილში, ყველაზე დიდი ზრდა დაფიქსირდა გაყიდვებისა და შესყიდვების კატეგორიაში** (+32.3%), ხოლო ყველაზე მცირე ზრდა – ადმინისტრაციისა და მენეჯმენტის კატეგორიაში (+9.5%).
- **2025 წლის ოქტომბრიდან 2025 წლის დეკემბრის ჩათვლით, გამოქვეყნდა 20,101 ვაკანსია,** რაც 2024 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 5.7%-ით გაზრდილი მაჩვენებელია. აღნიშნულ პერიოდში ვაკანსიების რაოდენობის ზრდაში ყველაზე დიდი წვლილი ფინანსებისა და სტატისტიკის კატეგორიამ შეიტანა.

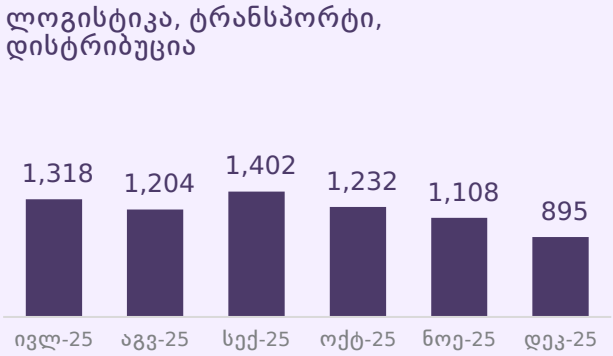
გრაფიკი 5: Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა

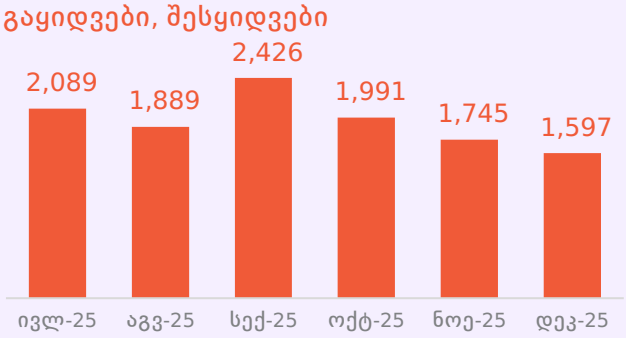


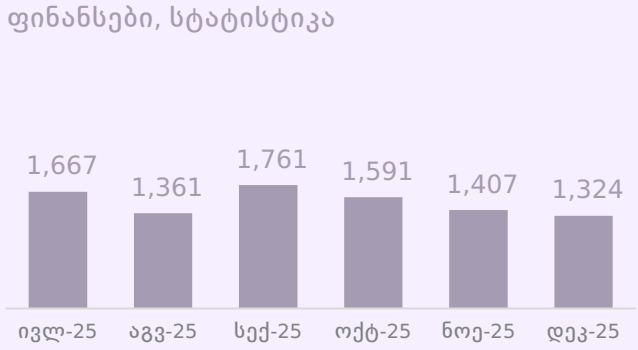
Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა კატეგორიების მიხედვით

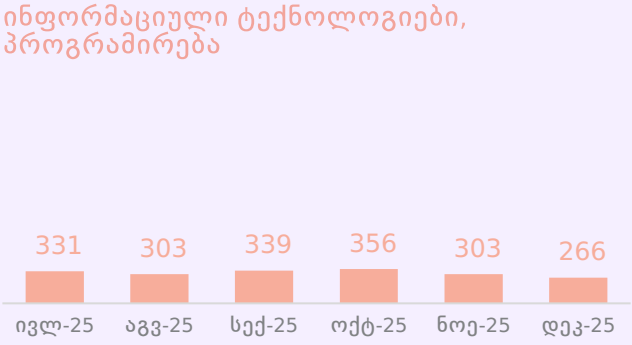
- **2025 წლის ოქტომბრიდან 2025 წლის დეკემბრის ჩათვლით, 925 ვაკანსია გამოქვეყნდა ინფორმაციული ტექნოლოგიებისა და პროგრამირების კატეგორიაში,** რაც 2024 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 43.6%-ით გაზრდილი მაჩვენებელია.
- **2025 წლის ოქტომბრიდან 2025 წლის დეკემბრის ჩათვლით, 4,322 ვაკანსია გამოქვეყნდა ფინანსებისა და სტატისტიკის კატეგორიაში,** რაც 2024 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 16.5%-ით მეტია.
- **2025 წლის ოქტომბრიდან 2025 წლის დეკემბრის ჩათვლით, 5,333 ვაკანსია გამოქვეყნდა გაყიდვებისა და შესყიდვების კატეგორიაში,** რაც 2024 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 11.0%-ით მეტია.

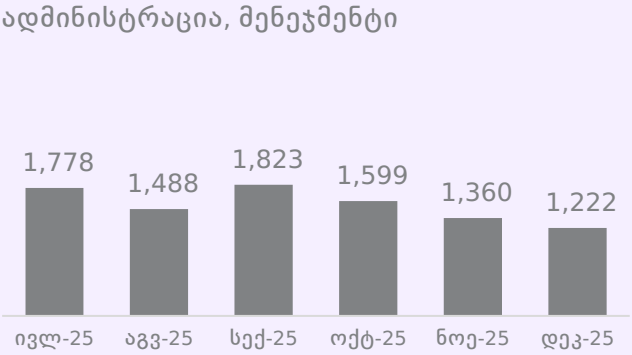
გრაფიკი 6: Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა, კატეგორიების მიხედვით

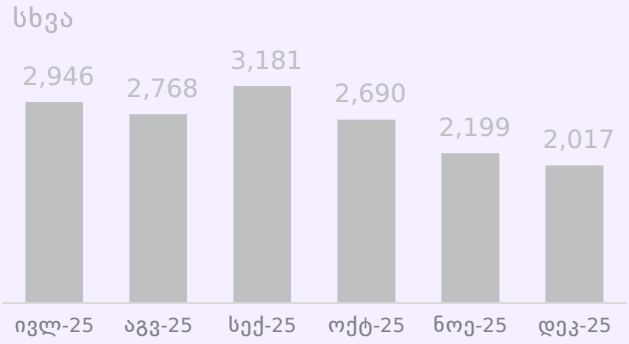












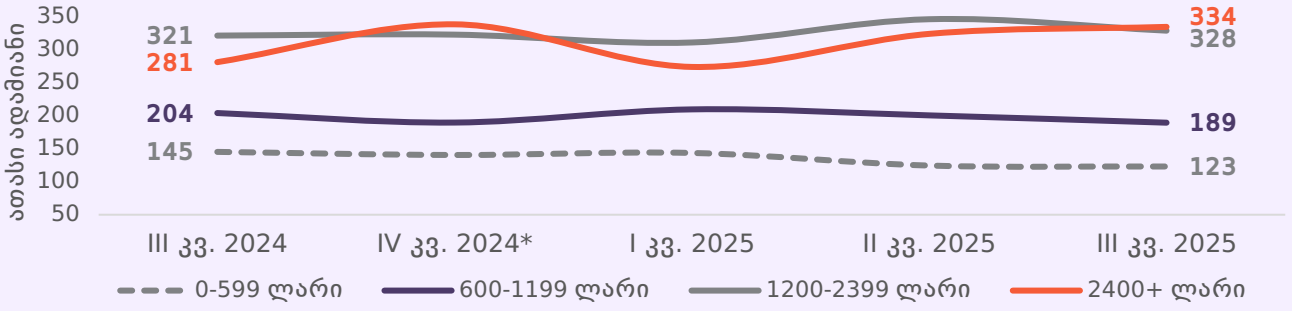
შრომის ბაზრის ინდიკატორები

	2022	2023	2024 I კვ.	2024 II კვ.	2024 III კვ.	2024 IV კვ.	2025 I კვ.	2025 II კვ.	2025 III კვ.
სამუშაო ძალა (ათასი)	1,552	1,596	1,631	1,608	1,633	1,646	1,634	1,594	1,610
დასაქმებულები (ათასი)	1,284	1,335	1,402	1,388	1,408	1,413	1,394	1,366	1,396
დაქირავებით დასაქმებული (ათასი)	872	920	953	936	974	979	958	941	975
თვითდასაქმებული (ათასი)	412	414	448	452	433	434	435	422	418
უმუშევარი (ათასი)	268	262	229	220	226	234	239	228	214
სამუშაო ძალის მონაწილეობის დონე(%)	51.9	53.3	55.0	54.5	54.7	54.9	54.8	54.1	54.5
დასაქმების დონე (%)	42.9	44.5	47.3	47.0	47.1	47.1	46.8	46.4	47.3
უმუშევრობის დონე (%)	17.3	16.4	14.0	13.7	13.8	14.2	14.7	14.3	13.3
საშუალო ნომინალური ხელფასი (ლარი)	1,543	1,767	1,943	2,005	2,057	2,218	2,170	2,212	2,272

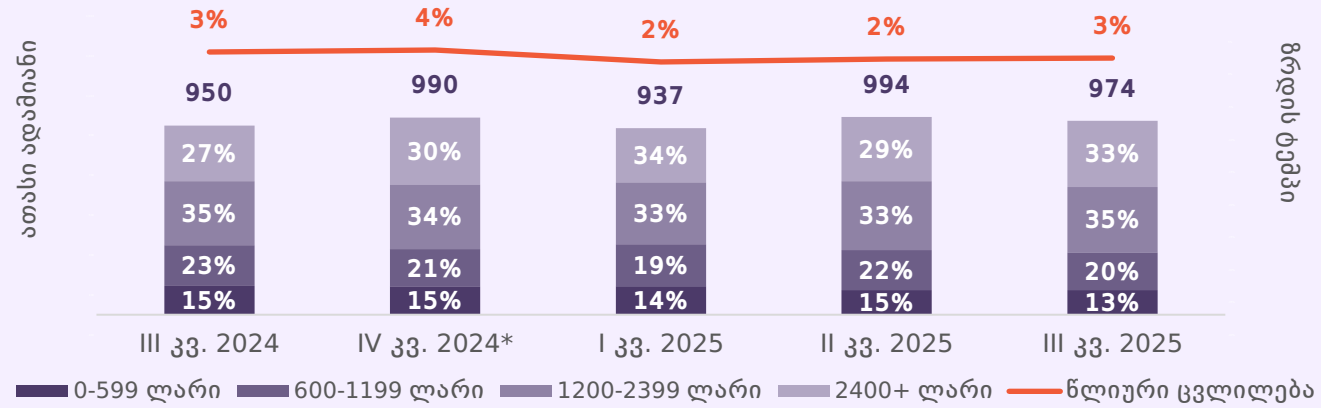
წყარო: საქსტატი

ხელფასებისა და გამოქვეყნებული ვაკანსიების მიმდინარე ტენდენციები (კვარტალურად)

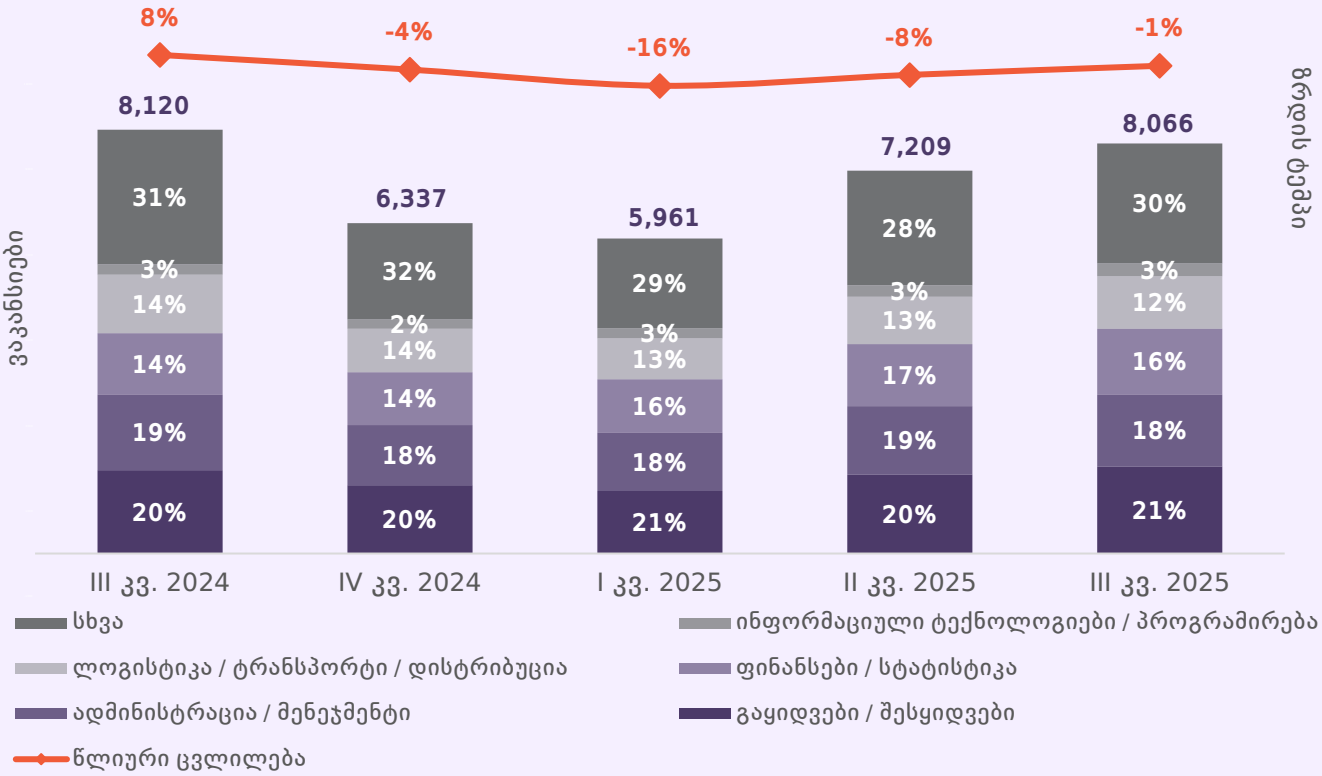
გრაფიკი 7: ადამიანთა საშუალო რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, სახელფასო კატეგორიების მიხედვით (კვარტალურად)



გრაფიკი 8: ადამიანთა საშუალო რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, მათი ზრდა და წილი სახელფასო კატეგორიების მიხედვით (კვარტალურად)



გრაფიკი 9: Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების საშუალო რაოდენობა (კვარტალურად)



* 2400+ ლარის მიმღებ პირთა დაფიქსირებული დიდი წილი 2024 წლის მეოთხე კვარტალში სავარაუდოდ გამოწვეული იყო მე-13 ხელფასის მიმღებ პირთა მნიშვნელოვანი რაოდენობით.

წყარო: შემოსავლების სამსახური, Jobs.ge

სამართლებრივი შეტყობინება

ვებგვერდზე წარმოდგენილი პუბლიკაციები მომზადებულია პოლიტიკის და მართვის კონსალტინგ ჯგუფის (PMCG) მიერ მხოლოდ საინფორმაციო და/ან მარკეტინგული მიზნებისთვის. პუბლიკაციებში ასახული ინფორმაცია წარმოადგენს მხოლოდ რჩევას და, შესაბამისად, მკითხველი თავად არის პასუხისმგებელი შინაარსის ნებისმიერ ინტერპრეტაციაზე. PMCG არ იღებს პასუხისმგებლობას მკითხველის მიერ მასალების გამოყენების შედეგად წარმოშობილ პრეტენზიებზე. პუბლიკაცია წარმოდგენილია ისე, „როგორც არის“, ყოველგვარი გამოხატული ან ნაგულისხმევი რეპრეზენტაციისა და გარანტიის გარეშე.

ზემოთ მოყვანილი აბზაცის ზოგად გზავნილთან წინააღმდეგობის გარეშე, PMCG არ იძლევა გარანტიას, რომ:

- პუბლიკაცია მუდმივად ხელმისაწვდომი იქნება;
- რომ პუბლიკაციაში მოცემული ინფორმაცია არის სრული, ჭეშმარიტი, ზუსტი ან არ არის შეცდომაში შემყვანი.

PMCG იტოვებს უფლებას, დროდადრო შეცვალოს პუბლიკაციების შინაარსი ისე, როგორც ამას მიზანშეწონილად ჩათვლის.

PMCG თავიდან იხსნის სხვა მხარეების უფლებების დარღვევასა ან PMCG-ის პუბლიკაციების გამოყენების შედეგად გამოწვეულ ნებისმიერ ზიანზე ყოველგვარ პასუხისმგებლობას. PMCG-ს არ აქვს მკითხველის წინაშე პასუხისმგელობის ვალდებულება (კონტრაქტის კანონით, დელიქტური კანონით თუ სხვაგვარად) პუბლიკაციის შინაარსთან, გამოყენებასა ან პუბლიკაციასთან კავშირის ნებისმიერ სხვა ფორმასთან დაკავშირებით.

მკითხველი აღიარებს, რომ როგორც შეზღუდული პასუხისმგებლობის სუბიექტი, PMCG დაინტერესებულია, შეზღუდოს თავისი ოფიცრებისა და თანამშრომლების პირადი პასუხისმგებლობა. მკითხველი თანხმდება, რომ მისთვის პუბლიკაციით გამოწვეული ნებისმიერ დანაკარგის შესახებ პრეტენზიებს არ წამოუყენებს პირადად PMCG-ის ოფიცრებს ან თანამშრომლებს.

მკითხველი თანხმდება, რომ გარანტიებისა და ვალდებულებების შეზღუდვები, რომლებიც მითითებულია ამ სამართლებრივ შეტყობინებაში, იცავს PMCG-ის მკვლევრებს, ოფიცრებს, თანამშრომლებს, აგენტებს, შვილობილ კომპანიებს, მემკვიდრეებს, უფლებამოსილ პირებს და ქვეკონტრაქტორებს, ისევე როგორც თავად PMCG-ს.

თუ ამ სამართლებრივი შეტყობინების რომელიმე დებულება მოქმედი კანონმდებლობით არის ან აღმოჩნდება არ აღსრულებადი, ეს არ იმოქმედებს პუბლიკაციის სხვა დებულებების აღსრულებადობაზეც.

მის.: 1 ერეკლე ტატიშვილის ქუჩა, მე-5 სართული, თბილისი, 0108, საქართველო.
ტელ: (+995) 557170660
ელ. ფოსტა: research@pmcginternational.com
ვებსაიტი: pmcresearch.org; pmcg-i.com

მარიამ ჯაში
უმცროსი მკვლევარი
m.jashi@pmcginternational.com

ანა ტერაშვილი
კვლევითი ასისტენტი
a.terashvili@pmcginternational.com

ამირან კვანტალიანი
ეკონომიკის ანალიტიკოსი
(საკონტაქტო პირი)
a.kvantaliani@pmcginternational.com