



Research



დასაქმების ტრეჯერი საქართველო

იანვარი 2025

ადამიანების საშუალო რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს

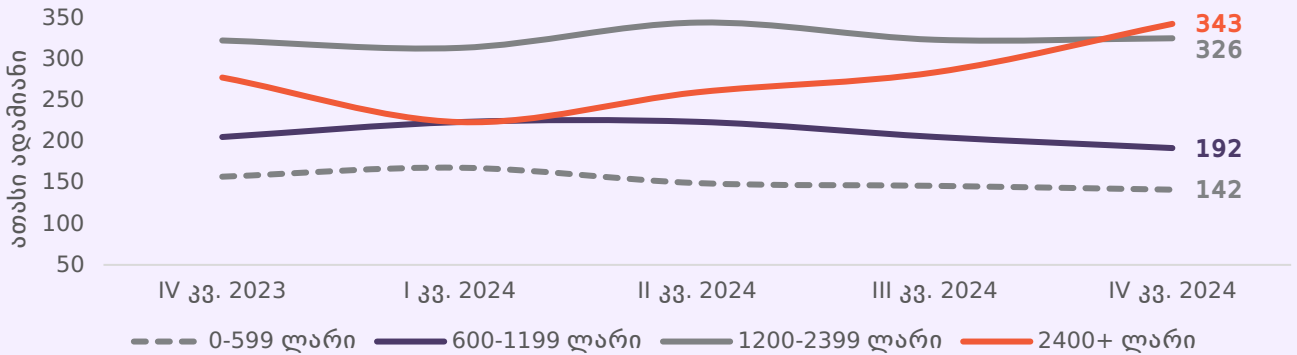
2025 წლის იანვარში, ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ თვიურ ხელფასს, გაიზარდა, 2024 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 3.9%-ით, ხოლო 2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 8.2%-ით და 880,277 შეადგინა. თუმცა, აღნიშნული მაჩვენებელი, 2024 წლის დეკემბერთან შედარებით, 10.4%-ით შემცირდა.

2025 წლის იანვარში, იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 2,400 ლარს ან მეტ თვიურ ხელფასს, 26.6%-ს შეადგენდა, რაც 2024 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 4.8 პროცენტული პუნქტით, ხოლო 2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 8.6 პროცენტული პუნქტით გაზრდილი მაჩვენებელია.

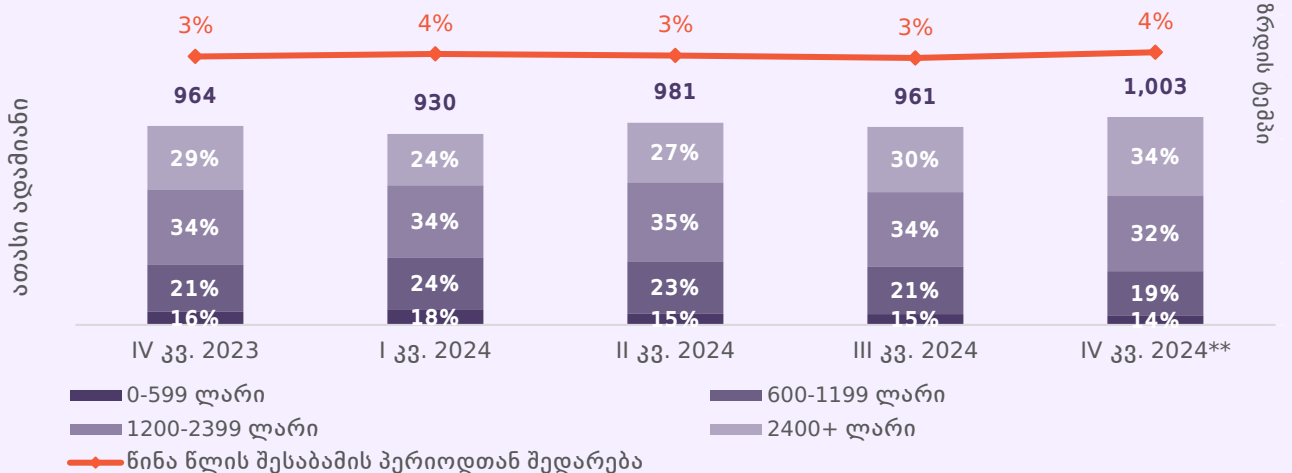
2025 წლის იანვარში, იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 0-დან 600 ლარამდე თვიურ ხელფასს, 19.5%-ს შეადგენდა, რაც 2024 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 3.8 პროცენტული პუნქტით, ხოლო 2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 7.1 პროცენტული პუნქტით შემცირებული მაჩვენებელია.

2025 წლის იანვარში, იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 9,600 ლარს ან მეტ თვიურ ხელფასს, 2.3%-ს შეადგენდა, რაც 2024 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 0.4 პროცენტული პუნქტით, ხოლო 2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 0.8 პროცენტული პუნქტით გაზრდილი მაჩვენებელია.

გრაფიკი 1: ადამიანთა რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, სახელფასო კატეგორიების მიხედვით



გრაფიკი 2: ადამიანთა რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, მათი ზრდა და წილი სახელფასო კატეგორიების მიხედვით



* შემოსავლების სამსახურის მონაცემები არ არის საბოლოო და შეიძლება მცირედით გაიზარდოს (ბოლოს განახლდა 20.02.2025; მონაცემები წარმოადგენს დარიცხულ ხელფასს).
 ** 2400+ ლარის მიმღებ პირთა წილის ზრდა 2024 წლის მეოთხე კვარტალში სავარაუდოდ გამოწვეული იყო დეკემბერში მე-13 ხელფასის მიმღებ პირთა მნიშვნელოვანი რაოდენობით.

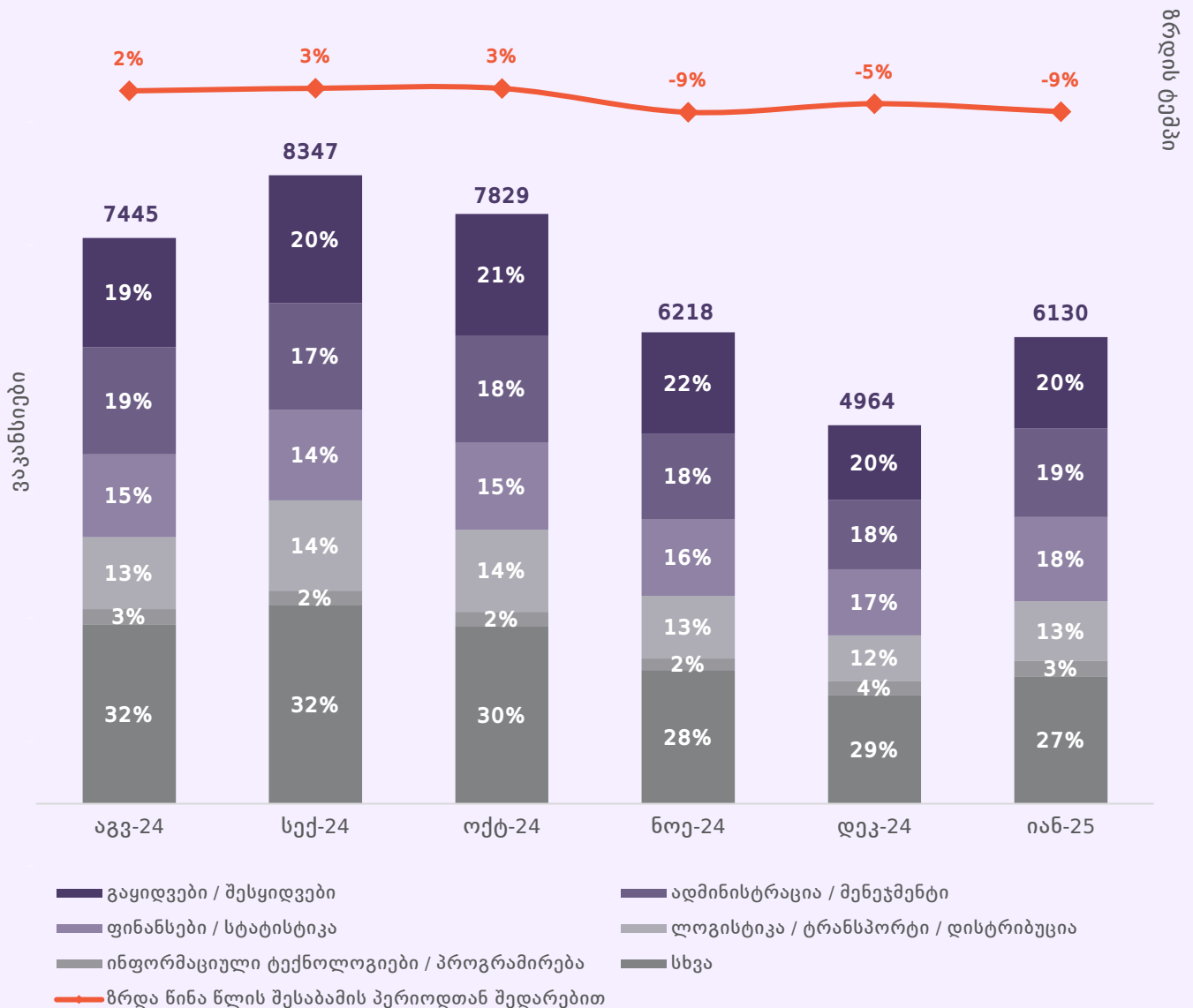
Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა

2025 წლის იანვარში jobs.ge-ზე 6,130 ვაკანსია გამოქვეყნდა, რაც 2024 წლის დეკემბერში გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობასთან შედარებით, 23.5%-ით მეტია, თუმცა 2024 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 9.1%-ით ნაკლებია.

დარებით, 8.1%-ით შემცირებული მაჩვენებელია. ვაკანსიების საერთო რაოდენობის კლებაში ყველაზე დიდი გავლენა გაყიდვებისა და შესყიდვების კატეგორიას ჰქონდა.

2024 წლის ნოემბრიდან 2025 წლის იანვრის ჩათვლით, გამოქვეყნდა 17,312 ვაკანსია, რაც 2023-2024 წლების შესაბამის პერიოდთან შე-

გრაფიკი 3: Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა



Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა კატეგორიების მიხედვით

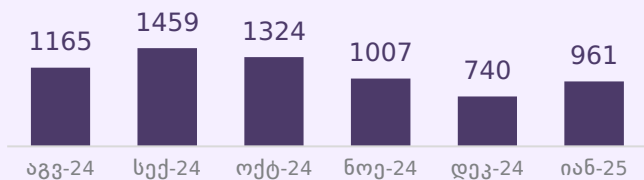
📌 2024 წლის ნოემბრიდან 2025 წლის იანვრის ჩათვლით, 3,664 ვაკანსია გამოქვეყნდა ფინანსების, სტატისტიკის კატეგორიაში, რაც 2023-2024 წლების შესაბამის პერიოდთან შედარებით 3.9%-ით გაზრდილი მაჩვენებელია.

📌 2024 წლის ნოემბრიდან 2025 წლის იანვრის ჩათვლით, 3,912 ვაკანსია გამოქვეყნდა ადმინისტრაციის, მენეჯმენტის კატეგორიაში, რაც 2023-2024 წლების შესაბამის პერიოდთან შედარებით 10.7%-ით ნაკლებია.

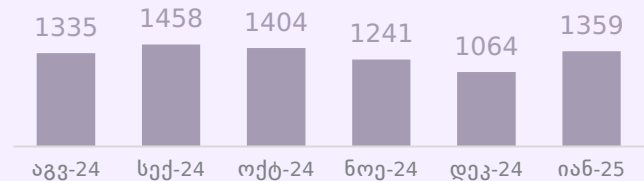
📌 2024 წლის ნოემბრიდან 2025 წლის იანვრის ჩათვლით, 2,708 ვაკანსია გამოქვეყნდა ლოჯისტიკა, ტრანსპორტი, დისტრიბუციის კატეგორიაში, რაც 2023-2024 წლების შესაბამის პერიოდთან შედარებით 4.7%-ით ნაკლებია.

გრაფიკი 4: Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა, კატეგორიების მიხედვით

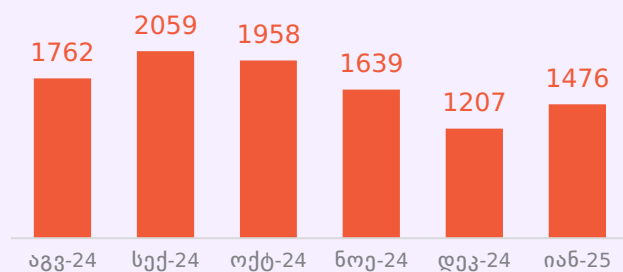
ლოჯისტიკა, ტრანსპორტი, დისტრიბუცია



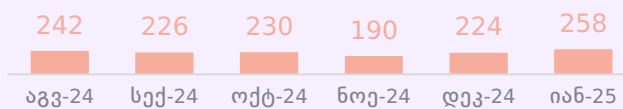
ფინანსები, სტატისტიკა



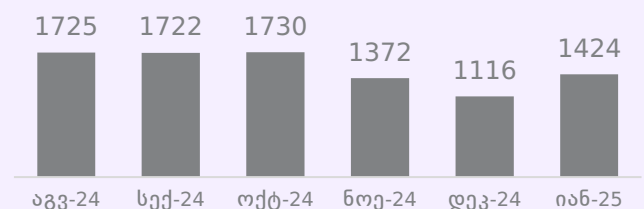
გაყიდვები, შესყიდვები



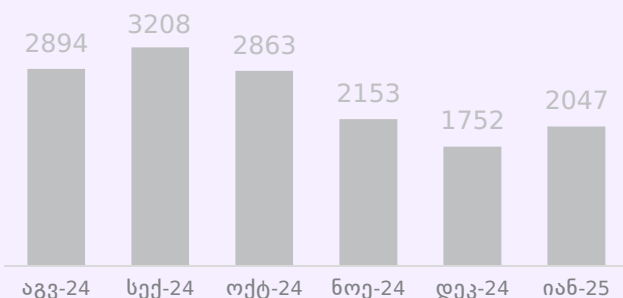
ინფორმაციული ტექნოლოგიები / პროგრამირება



ადმინისტრაცია, მენეჯმენტი



სხვა



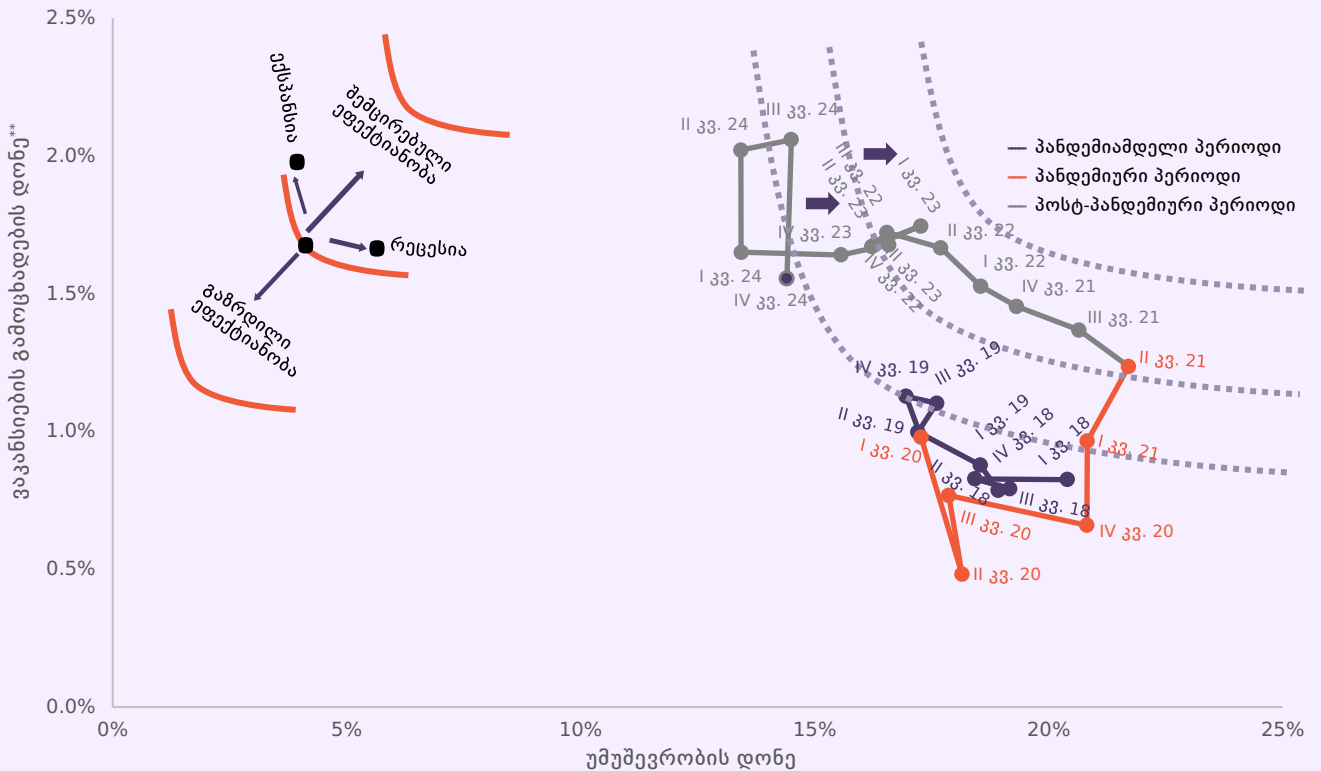
შრომის ბაზრის ანალიზი: ბევერიჯის მრუდი

შრომის ბაზრის ეფექტიანობა მცირედით გაიზარდა: სეზონურად შენონილი ბევერიჯის მრუდის მიხედვით, IV კვ. 2024-ში, III კვ. 2024-თან შედარებით, შრომის ბაზრის ეფექტიანობა მცირედით გაიზარდა - მცირედით შემცირდა უმუშევრობის დონე, ხოლო მნიშვნელოვნად შემცირდა ვაკანსიების გამოცხადების დონე.

რეცესია პანდემიის პერიოდში (I კვ. 2020 - II კვ. 2021): პანდემიურ პერიოდში, საქართველოს ეკონომიკა გადავიდა რეცესიის ფაზაში. ამ პერიოდში უმუშევრობის დონე გაიზარდა, ხოლო ვაკანსიების გამოცხადების დონე შემცირდა. I კვ. 2021-ში, COVID-19-ის შეზღუდვების ეტაპობრივად მოხსნის პარალელურად, ბევერიჯის მრუდი გადაადგილდა მარჯვნივ, კოორდინატთა სათავიდან გარეთ, რაც მიანიშნებს შრომის ბაზრის ეფექტიანობის შემცირებაზე.

პოსტ-პანდემიური პერიოდი (III კვ. 2021 - II კვ. 2024): ბევერიჯის მრუდის მიხედვით, ეკონომიკა კვლავ გადავიდა ექსპანსიის ფაზაში. ამ პერიოდში შრომის ბაზრის სიმჭიდროვის დონე გაიზარდა - ვაკანსიების გამოცხადების დონის ზრდასთან ერთად, შემცირდა უმუშევრობის დონე. III კვ. 2022-ში ბევერიჯის მრუდი კიდევ ერთხელ გადაადგილდა - ამჯერად კოორდინატთა სათავისკენ, ვინაიდან უმუშევრობის დონე მკვეთრად შემცირდა, ხოლო ვაკანსიების გამოცხადების დონე მცირედით გაიზარდა, რაც შესაძლოა მიუთითებდეს, რომ შრომის ბაზრის ეფექტიანობის დონე ნელ-ნელა უბრუნდება პანდემიამდელ პერიოდს. II კვ. 2024-ში შრომის ბაზრის ეფექტიანობა კვლავ გაიზარდა.

გრაფიკი 5: ბევერიჯის მრუდი*



ბევერიჯის მრუდი პიემსიტი კვლევითმა ცენტრმა საქართველოს ეროვნული ბანკის დახმარებით ააგო.

* ბევერიჯის მრუდი ასახავს ვაკანსიების გამოცხადების (Y ღერძზე) და უმუშევრობის დონეებს (X ღერძზე) შორის კავშირს. მასზე დაკვირვებით შრომის ბაზრისა და ეკონომიკის მდგომარეობის შესახებ მნიშვნელოვანი ინფორმაციის მიღება შესაძლებელია. კერძოდ: ა. მრუდის გადაადგილება მარცხნივ (კოორდინატთა სათავისკენ) შრომის ბაზრის ეფექტიანობის ზრდას ასახავს; ბ. მრუდის გადაადგილება მარჯვნივ (კოორდინატთა სათავიდან გარეთ) შრომის ბაზრის ეფექტიანობის შემცირებას ასახავს; გ. მრუდის გასწვრივ მარცხნივ მოძრაობა აჩვენებს, რომ ეკონომიკა ექსპანსიაში გადადის, ხოლო მრუდის გასწვრივ მარჯვნივ მოძრაობა აჩვენებს, რომ ეკონომიკა რეცესიაში გადადის. ვაკანსიების გამოცხადების დონე და უმუშევრობის დონე შენონილია სეზონურად. ** ვაკანსიების გამოცხადების დონე გამოითვლება, როგორც ვაკანსიების რაოდენობის შეფარდება დასაქმებულთა რაოდენობისა და ვაკანსიების რაოდენობის ჯამთან, გამრავლებული 100-ზე.

შრომის ბაზრის ინდიკატორები

	2022	2023	2024 I კვ.	2024 II კვ.	2024 III კვ.	2024 IV კვ.
სამუშაო ძალა (ათასი)	1533.6	1596.3	1630.5	1607.6	1633.4	1646.4
დასაქმებულები (ათასი)	1283.7	1334.6	1401.9	1387.8	1407.6	1412.5
დაქირავებით დასაქმებული (ათასი)	870.9	920.4	952.9	935.8	974.4	978.5
თვითდასაქმებული (ათასი)	412.1	413.6	448.2	451.5	432.7	433.5
უმუშევარი (ათასი)	267.9	261.7	228.6	219.7	225.7	233.9
სამუშაო ძალის მონაწილეობის დონე (%)	51.9	53.3	55.0	54.5	54.7	54.9
დასაქმების დონე (%)	42.9	44.5	47.3	47.0	47.1	47.1
უმუშევრობის დონე (%)	17.3	16.4	14.0	13.7	13.8	14.2
საშუალო ნომინალური ხელფასი (ლარი)	1543.0	1766.8	1943.4	2004.9	2056.7	-

სამართლებრივი შეტყობინება

ვებგვერდზე წარმოდგენილი პუბლიკაციები მომზადებულია პოლიტიკის და მართვის კონსალტინგ ჯგუფის (PMCG) მიერ მხოლოდ საინფორმაციო და/ან მარკეტინგული მიზნებისთვის. პუბლიკაციებში ასახული ინფორმაცია წარმოადგენს მხოლოდ რჩევას და, შესაბამისად, მკითხველი თავად არის პასუხისმგებელი შინაარსის ნებისმიერ ინტერპრეტაციაზე. PMCG არ იღებს პასუხისმგებლობას მკითხველის მიერ მასალების გამოყენების შედეგად წარმოშობილ პრეტენზიებზე. პუბლიკაცია წარმოდგენილია ისე, „როგორც არის“, ყოველგვარი გამოხატული ან ნაგულისხმევი რეპრეზენტაციისა და გარანტიის გარეშე.

ზემოთ მოყვანილი აბზაცის ზოგად გზავნილთან წინააღმდეგობის გარეშე, PMCG არ იძლევა გარანტიას, რომ:

- პუბლიკაცია მუდმივად ხელმისაწვდომი იქნება;
- რომ პუბლიკაციაში მოცემული ინფორმაცია არის სრული, ჭეშმარიტი, ზუსტი ან არ არის შეცდომაში შემყვანი.

PMCG იტოვებს უფლებას, დროდადრო შეცვალოს პუბლიკაციების შინაარსი ისე, როგორც ამას მიზანშეწონილად ჩათვლის.

PMCG თავიდან იხსნის სხვა მხარეების უფლებების დარღვევასა ან PMCG-ის პუბლიკაციების გამოყენების შედეგად გამონვეულ ნებისმიერ ზიანზე ყოველგვარ პასუხისმგებლობას. PMCG-ს არ აქვს მკითხველის წინაშე პასუხისმგებლობის ვალდებულება (კონტრაქტის კანონით, დელიქტური კანონით თუ სხვაგვარად) პუბლიკაციის შინაარსთან, გამოყენებასა ან პუბლიკაციასთან კავშირის ნებისმიერ სხვა ფორმასთან დაკავშირებით.

მკითხველი აღიარებს, რომ როგორც შეზღუდული პასუხისმგებლობის სუბიექტი, PMCG დაინტერესებულია, შეზღუდოს თავისი ოფიცრებისა და თანამშრომლების პირადი პასუხისმგებლობა. მკითხველი თანხმდება, რომ მისთვის პუბლიკაციით გამონვეული ნებისმიერ დანაკარგის შესახებ პრეტენზიებს არ წამოუყენებს პირადად PMCG-ის ოფიცრებს ან თანამშრომლებს.

მკითხველი თანხმდება, რომ გარანტიებისა და ვალდებულებების შეზღუდვები, რომლებიც მითითებულია ამ სამართლებრივ შეტყობინებაში, იცავს PMCG-ის მკვლევრებს, ოფიცრებს, თანამშრომლებს, აგენტებს, შვილობილ კომპანიებს, მემკვიდრეებს, უფლებამოსილ პირებს და ქვეკონტრაქტორებს, ისევე როგორც თავად PMCG-ს.

თუ ამ სამართლებრივი შეტყობინების რომელიმე დებულება მოქმედი კანონმდებლობით არის ან აღმოჩნდება არ აღსრულებადი, ეს არ იმოქმედებს პუბლიკაციის სხვა დებულებების აღსრულებადობაზე.

მის.: 61 აღმაშენებლის გამზირი, მე-3
სართული, თბილისი, 0102, საქართველო.
ტელ: (+995) 557170660
ელ. ფოსტა: research@pmcginternational.com
ვებსაიტი: pmcresearch.org

გიორგი ხიშტოვანი
კვლევითი დირექტორი
g.khishtovani@pmcginternational.com

გუგულა ცუხიშვილი
უმცროსი მკვლევარი
g.tsukhishvili@pmcginternational.com

მარიამ ჯიქია
უმცროსი მკვლევარი
m.jikia@pmcginternational.com